



Етични принципи и кодекс за поведение



Съдържание

Предговор от главния изпълнителен директор
страница 3

Етичните принципи и ангажименти на Limagrain

страница 4

A. Уважение към своите членове фермери и акционери

страница 4

B. Уважение към своите служители

страница 5

Харта за многообразието и приобщаването на Limagrain

страница 6 и 7

C. Опазване на околната среда

страница 8

D. Спазване на правилата на правото в областта на конкуренцията

страница 9

E. Стремение към удовлетворяване на своите клиенти и потребители

страница 9

F. Установяване на балансиран и коректен отношения със своите доставчици и партньори

страница 10

G. Възприемане на отговорно поведение по отношение на държавите и териториите, където се намират обектите

страница 10

Тези етични принципи и този кодекс за поведение са част от обхвата на няколко международни текста, чиито принципи се споделят от Limagrain:

- Всеобщата декларация за правата на човека;
- основните конвенции на Международната организация на труда, по-специално конвенции 29, 105, 138 и 182 (детски труд и принудителен труд), 155 (здраве и безопасност на работниците), 111 (борба с дискриминацията), 100 (възнаграждение), 87 и 98 (свобода на сдружаване, право на организиране и право на колективно договаряне);
- Конвенцията на ООН за правата на детето;
- насоките на ОИСР, предназначени за мултинационални предприятия;
- принципите на Глобалния договор на ООН, подписан от Limagrain през декември 2013 г.;
- френския закон, озаглавен „Sapin II“, приложен от 1 юни 2017 г.;
- транспонираната във френското право европейска директива от 22 октомври 2014 г., наречена „КСО“.

Кодексът на поведение и етичното поведение на мъжете и жените в Limagrain

страница 11

1. Запазване на имиджа и добрата репутация на Limagrain

страница 12

2. Уважаване и защита на активите

страница 12

3. Почтени действия и избягване на конфликти на интереси

страница 13

Изпълнителният комитет на Limagrain се е ангажирал да води борба с корупцията

страница 14 и 15

4. Предотвратяване на разпространението на непублична финансова информация и търговия с вътрешна информация

страница 16

5. Осигуряване на защита на правата върху интелектуалната собственост

страница 17

Задаването на въпроси като движеща сила на нашата етика

С кого да се свържете, когато имате въпрос или притеснение?

страница 18

Система за подаване на сигнали

страница 19

Последствията от неспазване на правилата на кодекса за поведение

страница 20

Терминологичен речник

страница 22

Предговор от главния изпълнителен директор

През 2015 г. Limagrain прие първия кодекс за поведение с цел да се справи с предизвикателството по отношение на общата политика: да утвърди своите търговски

етични принципи съгласно действащите разпоредби и така да хармонизира дейността си с устойчивата и отговорна динамика за постигане на напредък.

Независимо дали се отнасят до научни изследвания или производство или маркетинг на семена и агро-хранителни продукти нашите дейности са действително в центъра на социални, обществени и екологични предизвикателства, които стават все по-сложни и регулирани. Изискванията на нашите клиенти, независимо дали икономически сектори или потребители, нарастват по отношение на способността ни да обхванем всички тези предизвикателства.

Limagrain се намесва на националните и международните пазари, които се променят бързо. Това са пазари, където има правни норми и все повече разпоредби, произтичащи от фундаментални принципи, харти или стандарти.

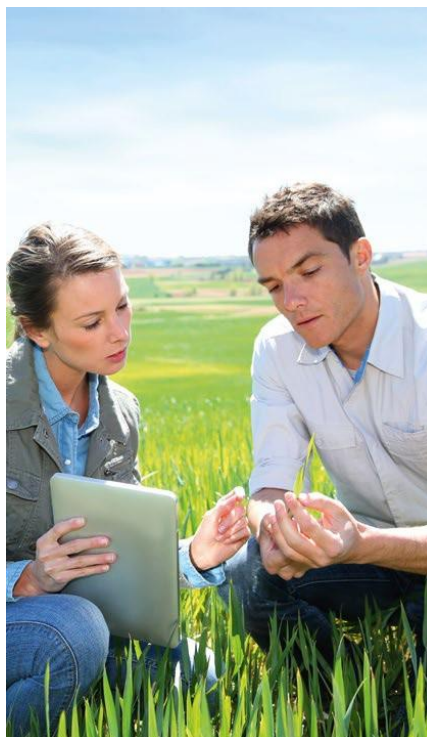
В тази нова версия на етичните принципи и кодекса за поведение се вземат предвид най-новите правни изменения и е част от инициативата ни за корпоративна социална отговорност (КСО). Тя естествено се основава на нашите ценности за смелост, прогрес, постоянство и сътрудничество. Това е ръководство за поддържане на нашата бдителност, рамка, която определя общата основа, инструмент за разработване на правилните отговори, както и източник на решения. Никой служител, независимо от неговата компания или държава на дейност, не може да твърди, че действа в интерес на Limagrain, ако действа против ценностите на Limagrain или правилата и принципите, посочени в настоящия документ. Тези етични принципи и този кодекс за поведение отразяват колективния ни ангажимент към отговорното и устойчиво развитие на дейностите ни в цял свят. Затова очаквам, че всички от нас ще се запознаят с тях и ще се позоваваме на тях през цялата ни кариера в Limagrain.

Себастиен Шофо



Етичните принципи и ангажименти на Limagrain

Limagrain се стреми да формализира етичните принципи и ангажименти, които ще прилага към своите основни заинтересовани страни: фермери членове, акционери, служители, доставчици, партньори и представители в държавите, в които осъществява дейност. Ангажиментите на Limagrain се възплъщават от неговите сътрудници, които са неговите ежедневни посланици.



А.

Уважение към своите членове фермери и акционери

Limagrain е международна кооперативна група и се състои от фермери, които са членове на Coopérative Limagrain. Външните миноритарни акционери укрепват устойчивостта на тази организация и допринасят за дългосрочното развитие на Групата.

Limagrain гарантира, че очакванията на всички негови акционери се спазват и вземат под внимание, че се прилагат регулациите на фондовия пазар, определени от Органа за финансови пазари (AMF), както и че се прилагат правилата на корпоративното управление.

В тази насока Limagrain следва препоръките, публикувани от MiddleNext – индекс на борсовата стойност на дружества със средна пазарна капитализация, чрез който се определят подходящите практики за този тип компании.

Limagrain предоставя на акционерите си вярна и точна информация, в съответствие с правилата, които се прилагат редовно или когато е необходимо.

Б.

Уважение към своите служители

Гаранция за здраве и безопасност на работното място

Limagrain счита, че основната му социална отговорност е да осигури на своите служители и целия персонал извън Limagrain, който работи в някой от обектите на Групата, среда, която защитава тяхното здраве и безопасност, както и висококачествена работна среда.

За тази цел Limagrain се ангажира да спазва действащите във всяка държава закони, както и вътрешните разпоредби и стандарти, които се прилагат по отношение на хигиената, здравето и безопасността.

Limagrain се ангажира да създаде референтен рамков стандарт по отношение на здравето и безопасността.

Уважение към хората и личния им живот

В по-общ план Limagrain се стреми да насърчава многообразието и приобщаването като източници на прогрес и обогатяване. Този ангажимент е описан подробно в Хартата за многообразието и приобщаването, представена на страници 6 и 7. Освен това Limagrain се ангажира да води социален диалог и го прави с искреност и лоялност.

Защита на личните данни

Защитата на личните данни е област, на която се обръща специално внимание. Личните данни на нашите клиенти, търговски партньори и служители не трябва да се събират, записват, обработват или предават по друг начин освен в рамките на специфичните закони на дадена държава.

Limagrain се ангажира да събира и обработва лични данни на своите фермери членове, служители и трети страни единствено за конкретна и законна употреба, свързана с целта на операциите по обработка на данните.

Ще се записва само важната и необходима информация от гледна точка на преследваните цели.

Limagrain е поело ангажимент да се отнася към служителите си справедливо и открито, като зачита тяхното достойнство и тяхната физическа и морална неприкосновеност.

Ето защо служителите на Limagrain се назначават и се третират през цялата им професионална кариера без дискриминация по отношение на пол, възраст, националност, религия, сексуална ориентация, външен вид, здравословно състояние, увреждане, членство в профсъюзи или политически възгледи. По подобен начин Limagrain очаква всички свои служители да действат по приобщаващ и без дискриминация. Няма да се толерира поведение, което не е в съответствие с тези етични принципи, и по-специално поведение, което е сексистко по своята същност.

Limagrain уважава личния живот на своите служители и не се намесва в дейностите им извън работа. Дружеството има неутрална позиция по отношение на политически възгледи и философски или религиозни вярвания и забранява всякакво индоктриниране на работното място.

Освен това Limagrain се старее да развива професионално своите служители.

Limagrain се стреми да осигури равен достъп до непрекъснато професионално обучение и вътрешна мобилност за всички, така че всички служители да могат да поддържат и развиват своите умения.

Например данните, използвани за цифрова обработка на заплатите, са свързани със самоличността, семейното положение, професионалния живот и елементите на възнаграждението на служителите. Такива данни не могат да се използват за други цели.

Освен това Limagrain се ангажира да спазва законите на държавите, в които извършва дейност, като например принципа за срок за съхранение на данните и правото на достъп, консултация, съгласие, коригиране, информация, преносимост, изтриване или противопоставяне.

Limagrain гарантира безопасността, поверителността и неприкосновеността на личните данни на своите служители и трети страни.



Diversity & Inclusion



Харта за многообразието и приобщаването на Limagrain

Нашата дефиниция за многообразие и приобщаване

Многообразието представлява разнообразието от хора в една компания. Отнася се както за видимите, така и за невидимите характеристики, които описват даден човек: пол, възраст, културен и социален произход, физически външен вид, здраве, сексуална ориентация, увреждане, религия и др.

Многообразието е факт.

Приобщаването включва гарантиране, че всички хора се чувстват уважавани, изслушани и ценени за своята индивидуалност без пристрастия. По този всички предимства на многообразието могат да се проявят в дадено дружество.

Приобщаването е избор.

Нашите убеждения

Ние сме убедени, че насърчаването на многообразието и приобщаването е от съществено значение за развитието на по-отговорна, иновативна и високопроизводителна група.

Като международна компания, многообразието вече е нашата реалност в Limagrain, с повече от 9300 души от над 86 различни националности в 49 държави. Твърдо вярваме, че това ще ни направи по-силни като предприятие.

Всички бизнес звена, както и корпоративните и бизнес направленията на Групата предприемат действия за укрепването му в дългосрочен план. В Limagrain развитието на многообразието и насърчаването на приобщаването са неразделна част от нашата корпоративна отговорност. Те са също така ключът към

нашето представяне:

- Защото многообразието и приобщаването допринасят за благополучието и гордостта на служителите и насърчават тяхната ангажираност.
- Защото привличат различни личности и гледни точки.
- Защото помагат да разберем по-добре пазарите и очакванията на нашите клиенти, които сами по себе си са разнообразни.
- Защото те развиват креативността и способността за създаване на иновации, като обединяват различни гледни точки.

Многообразието и приобщаването създават стойност.

Нашата амбиция

Limagrain се стреми да насърчава многообразието и приобщаването като източници на прогрес и богатство.

Целта е да бъдем компания, призната за многообразието и приобщаването на целия си талант и в която всеки може да развива своя потенциал, като същевременно се цени неговата уникалност, в резултат на което се създава добавена стойност за Групата.

Нашата програма

Нашите ангажменти

Нашата програма за многообразие и приобщаване се основава на три стълба на ангажираност:

1. Да се гарантира недискриминация.
2. Да се осигури професионално равенство между жените и мъжете.
 - Да се увеличи феминизацията на компанията, като се обръща специално внимание на ръководните позиции.
 - Да се осигури професионално равенство между жените и мъжете през цялата им професионална кариера.
3. Да се насърчават всички видове многообразие и по-конкретно културно многообразие и многообразие на поколенията.

Нашите действия

Ние се ангажираме да изпълним следните действия:
> Да се повиши информираността на всички относно многообразието

Да се повиши информираността на нашите висши директори, изпълнителни ръководители и всички наши ръководители, а след това постепено и на всички наши служители относно проблемите, свързани с недискриминацията, многообразието и приобщаването.

> Да се осигури недискриминация през цялата професионална кариера на служителите, да се насърчава представителството на многообразието в работната сила и на всички нива на отговорност, както и да се насърчава приобщаването във всички действия на Limagrain за управление и вземане на решения.

> Мярка за постигане на напредък

Да се извършва редовна оценка на изпълнението на тези ангажменти и постигнатия напредък и да се информират хората в дружеството относно резултатите от внедряването на плановете за действие.

Конкретна цел

Постигане на дял от поне 30% служители от по-слабо представения пол сред висшите директори, изпълнителните ръководители и „Ръководните екипи“ при всички бизнес звена до 2026 г. и повишение на този дял до 35% до 2030 г.

Нашият подход

Програмата за многообразие и приобщаване на Limagrain се отнася за всички служители на Limagrain по целия свят, независимо от бизнес звеното, организацията на корпоративното или бизнес направленията на Групата.

Направляван от Изпълнителния комитет на Групата и ръководен от корпоративния отдел „Човешки ресурси“, този подход се подкрепя от Мрежата за многообразие и приобщаване, съставена от представители от всяко бизнес звено и от организациите на корпоративните и бизнес направленията на Групата. Тази мрежа е съсредоточена върху внедряването на програмата в бизнес звената и в корпоративните и бизнес направления на Групата, върху стартирането на инициативи и споделянето на най-добри практики.

Нашите показатели за ефективност

Ние се ангажираме с постигането на следните показатели за ефективност:

- Удовлетвореност на служителите от културата на многообразие и приобщаване в Limagrain
- Процент служители от по-слабо представения пол сред висшите директори, изпълнителните ръководители и „Ръководните екипи“
- Процент на повишените жени в сравнение с общия брой повишения
- Процент на наетите жени спрямо общия брой наети лица
- Брой на националностите, представени сред висшите директори, изпълнителните ръководители и „Ръководните екипи“
- Процент на изпълнение на плановете за приемственост за висшите директори, изпълнителните ръководители и „Ръководните екипи“.

Изпълнителен комитет на Limagrain

В. Опазване на околната среда

Limagrain също така се ангажира да осигури значителен принос за опазването на околната среда чрез консервативно използване на ресурсите, съчетано с оптимизиране на производствените процеси в своите материални бази по целия свят. Limagrain въведе стратегия за прилагане на Система за управление на околната среда (EMS) и подобряване на своите практики за запазване на природните ресурси, опазване на околната среда и адаптиране към изменението на климата.

На пазара на семена Limagrain се стреми да създава сортове, адаптирани към разнообразието на околната среда, и да разпространява здрави и отговорни земеделски практики сред своите членове фермери и партньори. На пазара на хранително-вкусовата промишленост Limagrain работи за насърчаване и прилагане на високи стандарти за качество и индустриални норми, които са в съответствие с европейското и международното законодателство.



Г. Спазване на правилата на правото в областта на конкуренцията

Limagrain се ангажира да спазва националните и международните разпоредби, свързани с правилата на правото в областта на конкуренцията. Целта на тези правила е да се гарантира свободен конкурентен пазар.

В съответствие с тези принципи, политиката на Limagrain е да забранява всякаква форма на обсъждане или разговори с конкуренти относно цените или приписването и разпределението на пазари и клиенти.

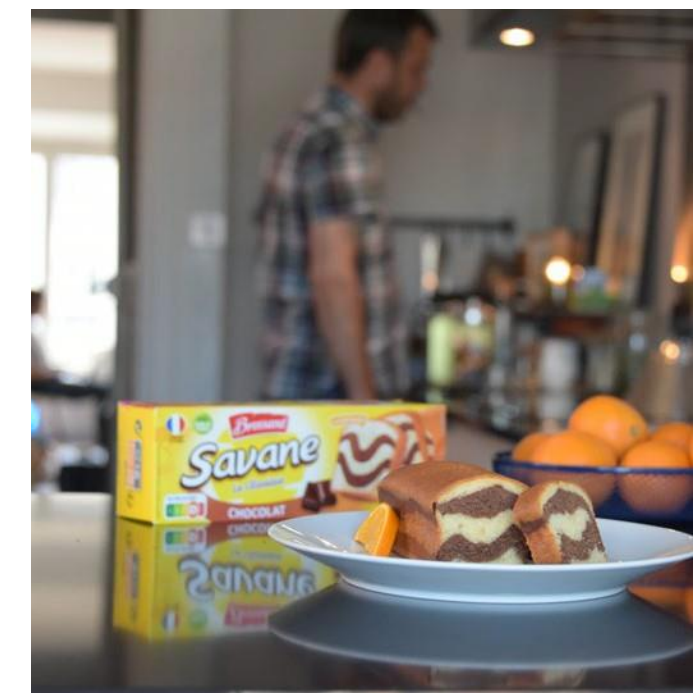
Limagrain също така забранява неправомерното поведение, когато дружеството има господстваща позиция на даден пазар. По същия начин Limagrain се ангажира да получи одобрение от съответните органи по време на сделки за концентрация или сътрудничество, които оказват въздействие върху пазара, в рамките на приложимото законодателство. Limagrain гарантира, че всички служители са информирани, че всяко нарушение на тези мерки може да доведе до търсене на отговорност както от Limagrain, така и лично от тях.

Д. Стремеж към удовлетворяване на своите клиенти и потребители

Тъй като е признато на всички свои пазари за качеството на своите продукти, Limagrain е чувствително към нуждите и очакванията на своите ползватели и потребители. Limagrain контролира, оценява и подобрява своите продукти и услуги, така че да гарантира качество и безопасност на всяка стъпка от тяхното създаване, производство и разпространение.

Limagrain е поело ангажимент да прилага най-високите стандарти за комуникация съгласно приложимите местни разпоредби по отношение на медиите, използвани за информиране на клиентите и потребителите.

Limagrain гарантира, че цялата предоставена информация е актуална, точна, обективна и надеждна, както и че е достатъчно изчерпателна, за да се разбере качеството на продукта и начинът му на употреба.





Ж.

Възприемане на отговорно поведение по отношение на държавите и териториите, където се намират обектите

При своето развитие в географски план Limagrain се стреми да възприеме отговорно поведение по отношение на всички държави, в които Групата осъществява дейност.

Limagrain гарантира, че неговите дъщерни дружества спазват законите и разпоредбите, които се прилагат във всяка от държавите, в които се намират.

По-специално, Limagrain гарантира, че неговото развитие зачита естествената среда и култура на регионите, в които има обекти.

Чрез своите дейности Limagrain участва в икономическото и социалното развитие на общностите, в които се намира, като обръща специално внимание на дългосрочното развитие.

Limagrain се въздържа да поема ангажименти или да предоставя подкрепа от каквото и да е естество на политически партии или религиозни групи.

Е.

Установяване на балансиран и коректен отношения със

своите доставчици

Limagrain избира своите доставчици и подизпълнители въз основа на обективни критерии и гарантира, че при търговските и договорните му отношения е постигнат баланс във времето.

От доставчиците и подизпълнителите се изисква да спазват законовите разпоредби и тяхното

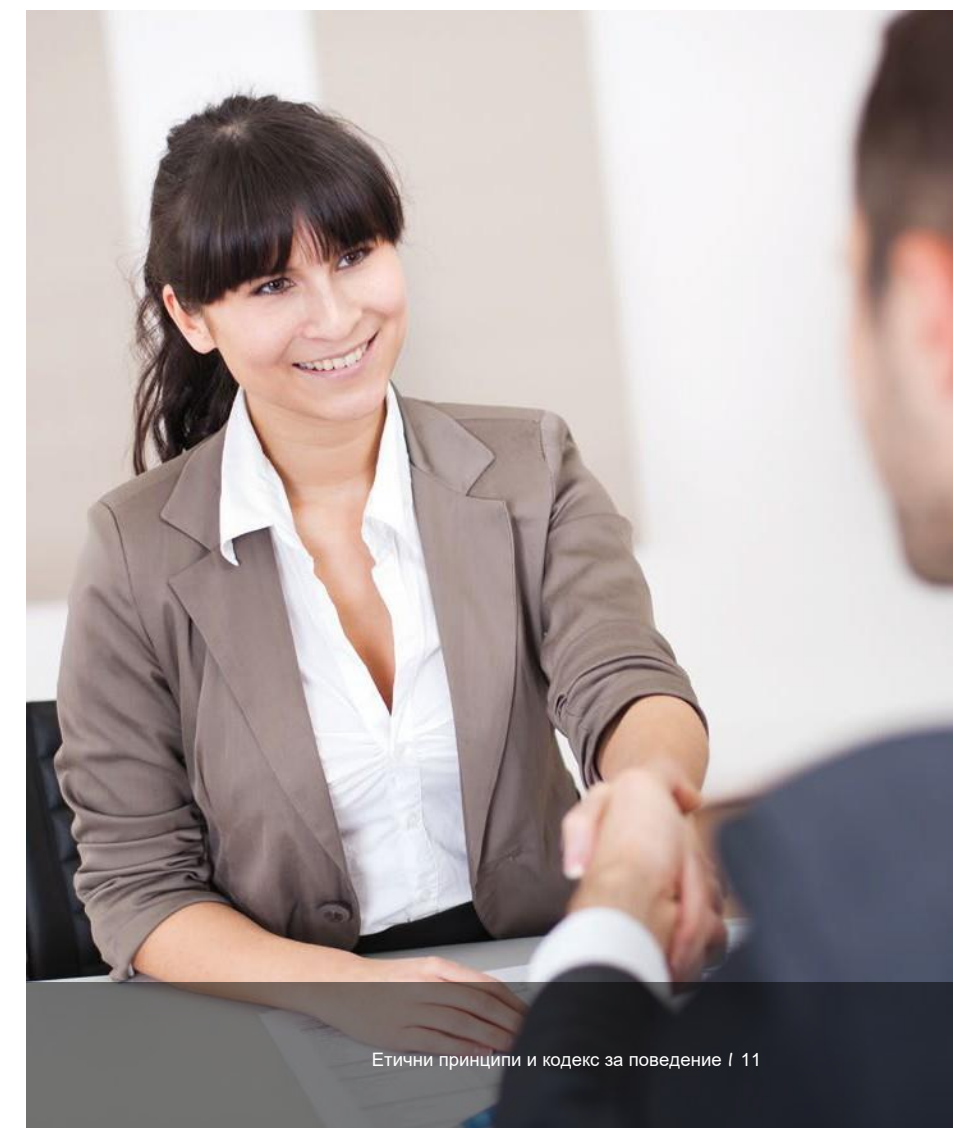
изпълнение трябва да бъде обективно измеримо.

Limagrain следи особено внимателно да не сключва договори с доставчици, които използват детски или принудителен труд.

Limagrain се старая да гарантира, че неговите партньори спазват основните конвенции на Международната организация на труда по отношение на основните социални права.

Кодексът за поведение и етичното поведение на мъжете и жените в Limagrain

Този въпрос не включва опити да се планира всичко или да се създаде кодекс за всичко. Все пак създаването на няколко ясни и точни принципа, съчетани с чувството за отговорност на всеки човек и здравия разум на всички, формират полезни отправни точки за ежедневието.



Етични принципи и кодекс за поведение / 11

1.

Запазване на имиджа и добрата репутация на Limagrain

Имиджът и репутацията на Limagrain са основни елементи в способността му да развива и привлича бъдещи служители. В това отношение всеки служител пази, в рамките на своите функции, имиджа и добрата репутация на Limagrain.

Всеки трябва да знае, че е забранено публикуването на съдържание, което уврежда Limagrain, публикуването на клеветнически коментари за колеги, конкуренти или партньори, както и неразрешеното споделяне на поверителна информация относно Limagrain.

Изобилието от цифрови инструменти, социални мрежи, уебсайтове за споделяне на информация, форуми и блогове улесняват възможностите всеки да изразява своето мнение, така че всички ние трябва да действваме внимателно.

С цел да се помогне създаването на формални граници, които трябва да се спазват, Насоките за използване на социалните медии са достъпни за всички служители в интранета на Limagrain.

Очаквано поведение
Всеки служител трябва да помни:

- че всяка информация, публикувана в интернет, може да бъде достъпна за всеки, навсякъде и без ограничение във времето;
- че информационните ресурси трябва да се използват в съответствие с приложимите правила (закони, разпоредби, етични кодекси, договори), задължението по отношение на лоялността и правилата за предпазливост, безопасност и добро поведение;
- че служителите могат да бъдат държани отговорни за съдържанието, което публикуват в интернет.

2.

Уважаване и защита на активите

Активите на Limagrain включват материални притежания като оборудване, превозни средства, компютри, съоръжения, както и нематериална собственост като марки, патенти, сертификати за защита на сортовете растения, генетични ресурси, ноу-хау и поверителна информация.

Материална собственост

Всеки служител гарантира, че активите на Limagrain се използват по подходящ и разумен начин, като се запазва тяхната цялост и се гарантира, че се използват само в рамките на професионалните дейности на компанията, а не за неразрешена лична употреба.

Нематериалната собственост, включително чувствителна и поверителна информация

Всяка непублична информация, създадена в Limagrain, включително информация, свързана с генетични ресурси, научноизследователска и развойна дейност, производствени данни, разходи, цени, продажби, печалби, пазари, клиенти, партньори и търговски практики, представлява основните активи в стратегията на Limagrain и не може да бъде разкривана от служител без предварително разрешение.

Всеки служител гарантира, че се пази поверителността и че всяка поверителна информация, която принадлежи на компанията или на трети страни, е защитена и че не се използва без разрешение.

Очаквано поведение

Всеки служител трябва да гарантира поверителността на информацията, която им е известна в рамките на техните функции.

Всеки служител, които се намесват в даден проект, трябва да се уверят, че:

- познават и спазват задълженията за поверителност;
 - винаги се стремят да бъдат бдителни по време на разговори на обществени места (влакове, самолети, ресторанти, семинари и др.);
 - спазват задължението да не разкриват поверителна информация устно, писмено или по електронен път.
- Всеки служител, който напуска Групата, трябва да спазва същите изисквания за поверителност.

3.

Почтени действия и избягване на конфликти на интереси

Всеки служител трябва да действа почтено във всичките си професионални отношения.

Limagrain се стреми да налага законовите разпоредби за борба с корупцията и прането на пари (вижте страница 10 „Нашият ангажимент за борба с корупцията“) и да взема предвид препоръките на национални и международни организации, като OFAC, относно икономическите санкции при осъществяването на своите търговски и финансови отношения.

В тази рамка действията на Limagrain са насочени към предотвратяване на всяка форма на корупция или пране на пари. Това правило е особено важно при провеждането на преговори с представители на държавни органи и обществени институции.

Служителите не трябва да бъдат безучастни по отношение на активната корупция (предлагане на подкупи) или пасивната корупция (приемане на подкупи).

Limagrain разрешава единствено подаръци и гостоприемство, които са подходящи и законни, предлагани в рамките на търговските отношения.

Предлагане на подаръци, развлечения или безплатни услуги може да бъде направено от служител от името на Limagrain единствено

ако е в съответствие с настоящите практики и не нарушава приложимите закони. Същото важи и за подаръци или гостоприемство, получени от служители на Limagrain.

Когато личните, социалните, финансовите или политическите дейности на служителите влияят или могат да повлияят на тяхната обективност и лоялност към Limagrain, може да възникне конфликт на интереси, който трябва да бъде разрешен по подходящ начин.

Очаквано поведение

Всеки служител се съгласява да не приема подаръци*, развлечения или лични услуги на стойност, която е неразумна по отношение на митническите и антикорупционните закони, и които могат да повлияят на техните решения.

Всеки служител трябва да избягват по всяко време всякакъв конфликт* между своите лични интереси и тези на Limagrain. Такива конфликти могат да възникнат по време на преговори с търговски партньор, колега или трета страна.

(* вижте вътрешните практически справки)



Изпълнителният комитет на Limagrain се е ангажирал да води борба с корупцията

Защо борбата с корупцията трябва да е приоритет?

„Не е толкова лошо!“, „Винаги сме го правили така!“, „Това е единственият начин да придвижите документ напред!“, „Ето, няма друг начин!“. Това са някои от обичайните отговори, които всички сме чували, когато темата за корупцията се повдига заедно с намерението за борба с подобни практики.

Така че защо да се опитваме да ги променим?

Заради желание за спазване на антикорупционните закони?

Абсолютно. Повечето правителства са приели специални закони. Някои⁽¹⁾ включват извънтериториално измерение. Най-принудителните и репресивни закони са тези на Обединеното кралство, САЩ, Канада и Франция. Те не само могат да се прилагат за действия, извършени извън първоначалните национални граници, но също така налагат присъди затвор и глоби, които могат да достигнат десетки или стотици милиони евро. Тези закони важат за всички нас където и да сме. Трябва да ги уважаваме и да действваме в съответствие с тях.

Защото това е в съответствие с нашите ангажименти и ценности?

Опредлено. Като отговорна компания, която се стреми да развива и поддържа здрави бизнес отношения с нашите партньори, основани на взаимно доверие, корупцията е неприемлива. Корупцията също е несъвместима с ценностите на Limagrain за смелост, прогрес, постоянство и сътрудничество.

Първото и най-важно нещо е, че корупцията е основната пречка за икономическото и социално развитие в целия свят!

Всяка година повече от 1000 милиарда щатски долара се плащат за подкупи, а 2600 милиарда щатски долара се присвояват, тоест 5% от световния БВП, което е близо два пъти повече от БВП на Франция. Но корупцията –

загуба на стойност в данъчните приходи на дадена държава – не може да се разглежда само в парично изражение. Компаниите, които плащат подкупи, подкопават интегритета на държавите, в които работят, като по този начин влошават проблемите с бедността и управлението. Корупцията намалява ефективността на публичните услуги и качеството им. Корупцията държи най-уязвимите групи от населението в низходящата спирала на бедността, увеличава неравенството и засилва ситуацията на нестабилност.. Тези проблеми засягат цялото общество, като се има предвид, че икономическият растеж е възможен чрез развит човешки капитал, тоест чрез образовани хора в добро здраве. Развитието на този човешки капитал обаче се отрича от корупцията и нейните драматични ефекти могат да бъдат измерени: неграмотността

и детската смъртност са свързани с нивото на корупция в дадена държава.

Както Антониу Гутериш, генералният секретар на ООН, отбеляза в своето встъпително послание към Конвенцията на ООН срещу корупцията през декември 2021 г.: „Борбата с корупцията е от съществено значение за защитата на човешките права и насърчаването на демократичната отчетност. Това е важна стъпка към приобщаващо, устойчиво развитие.“

Следователно борбата с корупцията е необходимост, независимо от съотношението и мащаба! Няма компенсация, която да оправдава корупцията. Борбата изисква ангажираност и разкрива ролята, която компанията се стреми да възприеме в обществото, както и ценностите, които цели да прилага и насърчава.

Limagrain възнамерява да допринесе, като не толерира никакви корупционни действия в рамките на компанията, независимо в кой обект в целия свят, и Изпълнителният комитет на Limagrain ще следи за това с най-голяма решителност.

⁽¹⁾ Изчерпателен списък на държавите с извънтериториални закони за борба с корупцията към март 2022 г.: Аржентина, Австралия, Белгия, Бразилия, Канада, Китай, Франция, Германия, Индия, Мексико, Никарагуа, Русия, Южна Африка, Обединените арабски емирства, Обединеното кралство, Съединените щати

4.

Предотвратяване на разпространяването на непублична финансова информация и търговия с вътрешна информация

Всеки служител трябва да пази като поверителна всяка вътрешна и непублична информация относно Limagrain, която може да повлияе на борсовата стойност на дружествата му, регистрирани на борсата.

Забранено е използването на такава информация за целите на лична изгода или на трети страни.

Съгласно законите за търговия с вътрешна информация е забранено да се купуват, продават или обменят ценни книжа на регистрирано дружество на Limagrain, пряко или непряко, въз основа на информация, която не е публично достояние.

Справка с Хартата за търговия с вътрешна информация може да се направи в интранета на Limagrain.

В по-общ план Limagrain осъжда всякакви действия, които противоречат на прозрачността на пазара и на регулациите на фондовия пазар, по-специално чрез разпространение на слухове или използване на поверителна информация.

Очаквано поведение

Всички служители трябва да се уверят, че ограничават разпространението, както в компанията, така и извън нея, на каквато и да е поверителна информация само до онези лица, които трябва да я знаят, както и да прилагат мерки за гарантиране на поверителността на информацията и неразкриването ѝ пред трети страни. Всички служители трябва да помнят, че могат да носят лична отговорност.



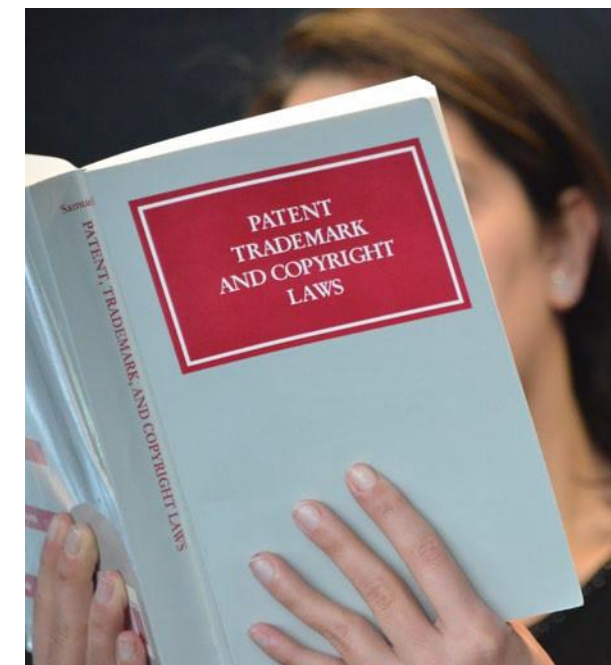
5.

Осигуряване на защита на правата върху интелектуалната собственост

Limagrain счита, че защитата на неговите права върху интелектуална собственост (патенти, сертификати за защита на сортовете растения, търговски тайни, чертежи и модели, търговски марки, авторски права, софтуер, бази данни или други) е от съществено значение за неговото развитие и неговата устойчивост.

В резултат на това всеки служител трябва да защитава интелектуалната собственост на Групата, като зачита поверителността.

Освен това Limagrain зачита правата върху интелектуална собственост както на партньорите, така и на конкурентите си.



Очаквано поведение

Всеки служител на Limagrain трябва да вземе всички мерки, за да гарантира, че създадените от Limagrain продукти се ползват от подходяща защита по отношение на интелектуалната собственост, като същевременно зачита всякаква поверителност, свързана с тези права. Всеки служител трябва да спазва задълженията, договорени от Limagrain, както и правата върху интелектуална собственост на трети страни, които са в сила и са валидни на всяка територия. Всеки служител, който напуска Групата, трябва да спазва същите изисквания за поверителност и да зачита правата върху интелектуална собственост.

Задаването на въпроси като движеща сила на нашата етика

При наличие на въпроси, свързани с тълкуването на настоящия документ, служителите могат, в рамките на своето дружество и по поверителен начин, да се свържат със своя ръководител, ръководителя по човешки ресурси или отдела по правни въпроси, а тези лица на свой ред могат да се свържат с генералното си ръководство.

С кого да се свържете, когато имате въпрос или притеснение?

Може да изглежда по-лесно да мълчиш или да си затвориш очите, но ангажиментът на Групата означава, че Limagrain никога не трябва да пренебрегва проблем, свързан с настоящия кодекс. Служителите никога не трябва да се колебаят да прекратят дейност или практика, която изглежда, че не отговаря на принципите на кодекса, и трябва да потърсят съвет, ако е необходимо, от различните налични лица за контакт, с които да я обсъдят.

Въпрос ?

code-of-conduct@limagrain.com

? Съмнения относно дадена ситуация?
Задайте си няколко прости въпроса:

- Законна ли е ситуацията, за която се притеснявате?
- В съответствие ли е тя с етичните принципи и кодекса за поведение на Limagrain?
- Излага ли тя Limagrain на неприемливи рискове или уврежда ли интересите на Limagrain в краткосрочен, средносрочен или дългосрочен план?
- Съвпада ли тя с ангажиментите на Limagrain и с гаранциите, които Limagrain е дало във вътрешен или външен план?
- Какво биха казали за тази ситуация други хора: вашият ръководител, вашите колеги или вашето семейство?
- Мога ли да говоря свободно по този въпрос или изпитвам ли угризения на съвестта, когато се сетя за нея?
- Какво би станало, ако тази ситуация бъде разпространена в медиите или в социалните мрежи?

Система за сигнализиране за нередности

Системата за сигнализиране за нередности е достъпна за всички колеги, така че да могат да съобщят за всякакви действия, които противоречат на „Етичните принципи и кодекса за поведение“.

По принцип всички служители на Limagrain, както и всички временни или външни работници или трети страни, свързани с Limagrain, е възможно да станат свидетели, в рамките на професионалните си дейности, на събития, действия или поведение, които са в противоречие с разпоредби в етичните принципи и кодекса за поведение, или да узнаят за такива събития, действия или поведение.

Всички служители имат задължението да докладват за такива събития възможно най-бързо или ако е извършено престъпление или нарушение.

За всички доклади Limagrain е въвело единна техническа разпоредба за събиране на тези доклади. Въпреки това, в зависимост от приложимите разпоредби, по-конкретно във Франция и

Европейския съюз, съществуват няколко канала за докладване.

Във всяко от дружествата на Групата може да бъде намерена информация за каналите за докладване, достъпни за лицата, сигнализиращи за нередности, на уебсайта заедно с приложимата процедура, съгласно приложимите местни разпоредби.

Те могат също да се свържат директно с Комитета за управление на разкриването на информация на Limagrain на адрес: alert@limagrain.com.

Получаването и разглеждането разкрита информация се извършва при пълна конфиденциалност в съответствие с приложимите правни разпоредби, по-конкретно по отношение на статута и защитата на лицето, подало сигнал за нередности, личните данни и процедурата, която се прилага в Limagrain или съответното дъщерно дружество.



Системата за сигнализиране за нередности се прилага в съответствие с френския закон № 2016-1691 от 9 декември 2016 г., озаглавен „Sapin II“, който е свързан с прозрачността, антикорупцията и модернизацията на икономическия живот. Той също така допълва системата за сигнализиране за нередности, като определя общ режим за защита на лицата, сигнализиращи за нередности. „Системата за сигнализиране за нередности“ и „защитата на лицата, сигнализиращи за нередности“ са два механизма, определени от закона. Спазването на неговите условия определя валидността на тази система. Други държави, в които Limagrain осъществява дейност, имат сравнимо законодателство.

Последствията от неспазване на правилата на кодекса за поведение

Правилата на бизнес етиката имат за цел да приведат дружеството в съответствие с различни международни и национални закони, които често имат действие, което се простира отвъд тяхната територия. Нарушаване тези правила могат да имат големи последици за служителите, компанията и Групата.

В правилата за бизнес етика също се вземат предвид международно признати документи, като например изготвените от Организацията на обединените нации. Limagrain трябва да спазва тези закони и подписването на Глобалния договор показва, че дружеството е решено да бъде влиятелен фактор и пример в тази област.

Действията на Limagrain се състоят в индивидуалните действия, предприети от неговите служители, независимо от тяхната позиция или държавата, в която работят. За да бъдат действията им в съответствие с етичните принципи и кодекса за поведение, във вътрешните практически информационни листове на Limagrain се описва поведението, което Limagrain очаква от своите служители, както и какво се забранява да се прави от негово име.

Тук са заложени отговорността на Limagrain и неговите висши ръководители, добрата му репутация и имидж, както и това, в което висшите ръководители считат, че се състои социалната роля на дружеството.

В резултат на това се разбира, че всеки трябва да спазва етичните принципи и кодекса за поведение и правилата, описани във вътрешните практически информационни листове!

Какви са последствията за служителите в тяхното дружество?

Нарушаването на етичните принципи и кодекса за поведение излага служителите на дисциплинарни наказания, посочени в документите, които регулират дейността на всяко дружество в Групата (често вътрешни разпоредби) и в крайна сметка биха могли да доведат до освобождаване на служителя.

Какви са правните последици по отношение на корупцията?

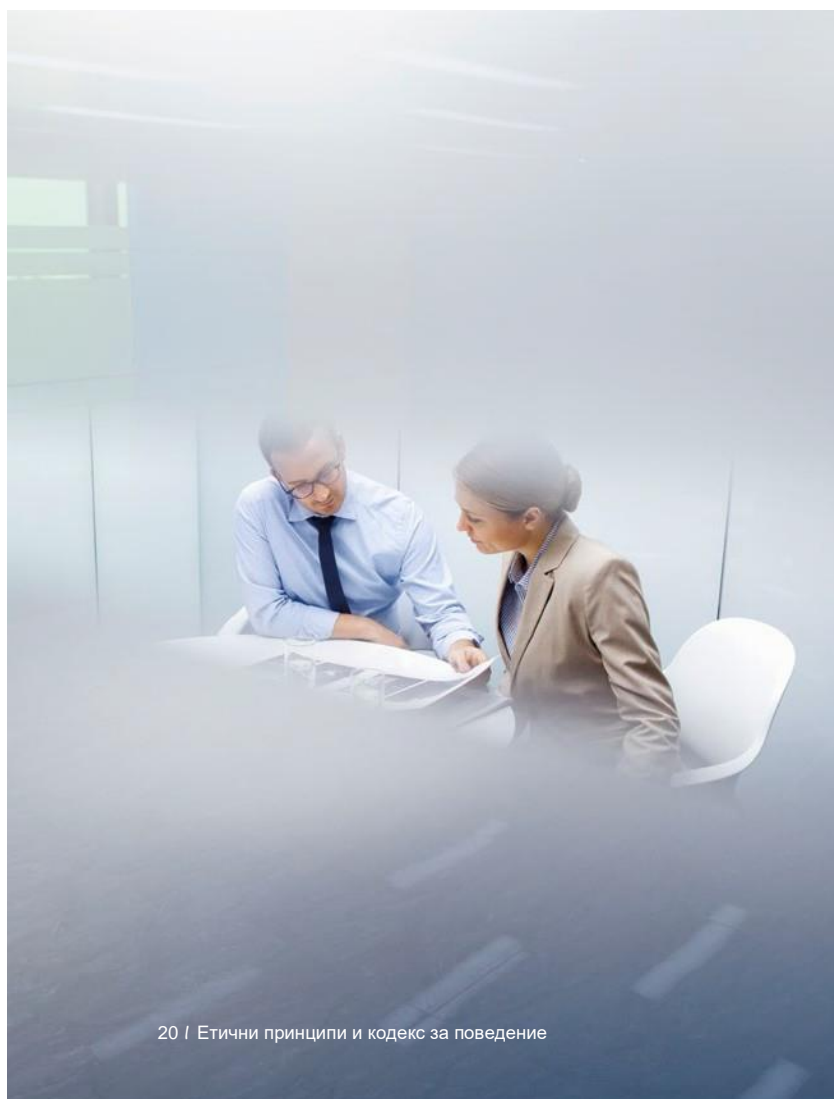
Що се отнася до корупцията, неспазването на законодателството, свързано с нея, може да доведе до правни санкции в допълнение към тези, които могат да бъдат наложени от дружеството. Наистина, в антикорупционното законодателство, като закона Sapin II във Франция, както и в други разпоредби с извънтериториален обхват (Обединеното кралство, Съединените щати и др.), се предвиждат граждански и наказателни санкции както за служителите, така и за техните работодатели. Тези санкции се прилагат за извършителите

и техните съучастници, независимо дали са физически или юридически лица. Служителят е отговорен дори ако е замесен в корупционно действие от името и в полза на своето дружество. И накрая, няма значение дали корупцията е постигнала целта си. Самият опит за корупция представлява нарушение, което може да бъде санкционирано.

- За служителя, като физическо лице, това означава търсене на наказателна отговорност, като наказанията могат да доведат до лишаване от свобода за много години, загуба на граждански права и забрана за извършване на въпросния бизнес, както и да включват много големи глоби.
- Limagrain или някое от неговите дъщерни дружества също може да бъде привлечено под отговорност. Въпреки че препоръчителните присъди варират в различните държави, почти всички правни системи предвиждат присъди за лишаване от свобода за висши ръководители и наказателни или административни глоби за компании. Тези глоби могат да достигнат до 30% от продажбите на компанията или повече. На дружеството може да бъде потърсена и гражданска отговорност, което да доведе до плащане на значителни суми на трети страни, които са признати за жертви на корупционно действие.

Други възможни наказания:

- Забрана за извършване на определени дейности
В резултат на корупционното деяние е възможно да бъде наложена забрана за заемане на публична длъжност или извършване на професионална дейност. На дружество, което е признато за виновно за извършване на корупция, може да бъде забранено да участва в проекти в публичния сектор. В Европейския съюз компаниите, уличени в корупция, автоматично се изключват от договори в публичния сектор. Банките са изготвили черни списъци на фирми, замесени в корупционни дела.
- Изключване от някои покани за търгове и проекти в частния сектор
Дружествата от частния сектор често отказват да правят бизнес с дружества, които са обвинени в корупция или са признати за виновни за корупция.
- Прекратяване на съществуващи договори
Договорите, получени чрез корупция, често се обявяват за нищожни, защото са сключени чрез измама.
- Увредена репутация
Дружествата, за които е известно, че са участвали в корупция, все повече се изключват от важни финансови пазари и международни транзакции.



Терминологичен речник

Подкупи:*

Подкупите без съмнение са най-познатата форма на корупция. Те са и основната цел на повечето антикорупционни закони. Като общо правило подкупът е парична сума или подарък, предложен с цел получаване на несправедливо, незаслужено или неправомерно предимство.

Подкупът може да включва много страни в една транзакция, но винаги има най-малко две основни страни: лицето, което плаща подкупа (платеца) и лицето, което го получава (искащия).

Подкупът не е непременно парична сума; той може да бъде под формата на финансов стимул, предоставена услуга;

например предложение за наемане на работа на роднина на лицето, което получава подкупа. Дори самото обещание да бъде предложено нещо в бъдеще в замяна на търговско предимство представлява подкуп.

Подкупите обхващат няколко ситуации и подкатегории като:

- Незаконна комисiona: форма на подкуп, който се плаща обаче след възлагането на договора, а не преди това. Например, частен оператор, който желае да получи договор, обещава на държавния служител да плати „комисiona“ след като му бъде възложен договорът.
- Рушвет: поощрително плащане, наричано още рушвет, „смазване на колелата“, изнудване или плащане под масата, представлява малка сума, която се плаща пряко или непряко „под прикритие“ на официален представител на държавата, за да се гарантира или ускори изпълнението на рутинни и недопускащи изменение действия, като получаване на виза, поръчка или свързване към мрежа (цифрова, електрическа, водна), или по-бързо митническо оформяне на стоки.
- Незаконен налог: това се отнася до данък или такса за услуга, които са незаконно събрани от длъжностно лице, което няма законовите правомощия да го направи.

Детски труд:

Това се отнася за всеки вид икономическа дейност, извършвана от деца, която засяга тяхното нормално, физическо и психологическо развитие.

Тайно споразумение:

Тайно споразумение означава незаконно споразумение, извършено обикновено тайно, между две или повече лица с цел увреждане на трета страна чрез лишаването ѝ от права чрез измама или неправомерно използване на процедура. Това може да включва, например, разпространение на поверителна информация за даден пазар от лице, което иска да даде приоритет на оператор, за да му позволи да получи достъп до този пазар, или прехвърляне на служители, за да се прикрие план за уволнения.

Скрит труд:

Това включва липса на официално деклариране пред компетентните органи на лице, което е наето на работа в дружество.

Конфликт на интереси:*

По отношение на лицата, които извършват професионална дейност (публична или частна), заемат изборна длъжност или са държавни служители, конфликтът на интереси се определя като поставяне на лицето в ситуация, която може да породи съмнения относно истинските мотиви на неговите решения. Тези интереси могат да имат асоциативен, благотворителен, културен, финансов, политически, религиозен или спортен характер или да са резултат от семейни или емоционални връзки.

В дадено дружество това е рискът личният или частният интерес на служителя да пречи на интереса на неговото дружество. В такива случаи е възможно служителят вече да не спазва задължението си за лоялност към дружеството.

Конфликтите на интереси могат също да включват:

- привилегировани отношения (семейна или финансова) с клиент, съизпълнител или подизпълнител,
- заемане на политическа или професионална длъжност,
- натрупване на професионални дейности,
- роднина или близък роднина, кандидатствац по предложение за работа на дружеството,
- използване или споделяне на поверителна информация за личен интерес.

Корупция:

Корупцията включва:

- предлагането, обещанието или подаряването на несправедливо предимство на публично или частно лице (активна корупция) или
- търсенето, искането или получаването на несправедливо предимство от страна на публично или частно лице (пасивна корупция), за да изпълни или да не изпълни действие като част от професионалните си функции.

Това определение предполага, че:

- предложението или обещанието може да бъде направено пряко или непряко, например чрез посредник;
- предлаганото може да бъде под формата на пари или в натура, например подарък, покана или услуга;
- това, което се очаква в замяна, може да бъде действие или бездействиe.

Дискриминация:

Това се отнася до неравнопоставеното третиране на дадено лице въз основа на поне един от защитените критерии като произход, пол, увреждане, цвят на кожата, религия и др.

Ембарго:

Ембаргото е мярка, с която се забраняват транзакции с дадена държава или транзакции, включващи целеви стоки, с дадена държава. Това предполага познаване на икономическата причина за транзакцията (напр. забрана на продажбата на оръжие за държава X). Мерките за ембаргото се основават на решения на Организацията на обединените нации или Европейския съюз или национални разпоредби.

Изнудване:

Изнудването включва получаване на пари, собственост или услуги от лице чрез измама или заплаха. Много често това включва отправяне на заплаха с цел подбуждане или принуждаване на друго лице да извърши или направи нещо против волята си и обикновено води до загуба на пари от страна на жертвата или предоставяне на някаква облага. Контекстът на корупцията може да включва държавен служител, който иска да получи парична сума като заплашва, че в противен случай ще използва влиянието си, за да навреди на компания или физическо лице. Пример за това е митнически агент или служител по сигурността, който предлага да не извърши дълга и скъпа „проверка“ на стока или чанта в замяна на подкуп.

Членове на семейството:

Те включват близки по родствена линия или сватовство (или подобна неформална връзка), включително съпруг, партньор, родители или деца. Тук се включва и дете от същите родители, родено в брак или осиновено, доведени родители, баби и дядовци, чичовци, лели и братовчеди, внуци или всеки роднина, който живее във Вашето домакинство.

Финансов интерес:

Терминът „финансов интерес“ включва, но не се ограничава до дял или дялово участие, инвестиция, даден или получен заем или друго финансово споразумение, сключено с трета страна.

Принудителен труд:

Това е работа, извършвана под принуда или заплаха.

Измама:

Измамата включва умишлено измамване на друго лице с цел получаване на незаконна или неправомерна облага или с цел избягване на правно или договорно задължение.

Измамното поведение предполага, че действието е било умишлено (а не се дължи на грешка или небрежност), като е придружено от процес за прикриване на неразрешеното действие.

Мотивите за измама могат да бъдат много разнообразни и да се дължат на финансови, морални или материални причини. Компанията може да бъде жертва на измама или да се облагодетелства от измама.

Измамата може да бъде под формата на:

- злоупотреба с пари, оборудване или поверителна информация или дори нечестност по отношение на качеството на продуктите или услугите. Примерите включват невярно твърдение, че има определен етикет или че е спазен определен стандарт,
- унищожаване на подкрепяща документация,
- фалшифициране на счетоводни записи,
- полагане на сканиран подпис без съгласието на заинтересованото лице,
- неуведомяване на публично или частно лице или погрешно деклариране,
- невярно представяне на истината в договорен, счетоводен или административен документ, като например неспазване на стандарт или ограничение, наложено от закона.

Неистински декларации:

Неистинските декларации включват умишлени неточности или пропуски във финансовите отчети, както и разпространението на финансови отчети, чрез които се цели получаване на ползи от лицата, които ги получават, по-конкретно инвеститори и кредитори. Това може да се отнася например до фалшифициране или изменение на счетоводни и финансови документи, умишлено неспазване на счетоводните принципи, невярно представяне на транзакции, умишлено пропускане или разкриване на информация и др. Извън финансовата област, неистинските декларации се отнасят до всяка доброволна неточност или пропуск на информация (при човешките ресурси, търговска информация и др.) в публични документи с намерение получателят да бъде измамен.

Замразяване на активи:

Блокиране на активите на дадено лице съгласно решение на държавен орган (OFAC, Министерство на икономиката и т.н.) в съответствие с национални, извънтериториални или други или международни (на ООН) или разпоредби на Европейския съюз. Това решение се отнася за всички банкови активи на името на това лице и обхваща всички или част от активите според случая.

Подаръци:*

Подаръците или гостоприемството могат да приемат различни форми като стоки, почерпки с ястия, пътувания, престой в хотел, покани за професионални, културни или спортни събития или други развлечения.

Незаконен бакшиш:

Бакшишът е неправомерен, ако е даден неправомерно като признание за извършена услуга (решение или бездействие). Може да бъде под формата на отстъпка от парична сума или подарък на определена стойност. Това е форма на корупция.

Това не е отстъпка с цел да се повлияе на решение или бездействие, преди те да бъдат направени, а отстъпка, предоставена директно поради решение или бездействие, след като са направени.

Търговия с вътрешна информация:

Това включва разкриване или използване на фондовия пазар (по-специално с цел покупка, продажба, обмен или записване на ценни книжа или упражняване на опции) на „привилегирована“ информация (т.е. специфична и поверителна информация, която, ако бъде публикувана, може да окаже влияние върху цената на акциите). Такова поведение представлява престъпление, което излага извършителя(ите) на наказателно преследване. Това нарушение е също регламентирано и се санкционира от регулаторните органи на фондовата борса, на която са регистрирани акциите на компанията.

Лобиране

или представителство на интереси:

Това е законосъобразен и прозрачен принос на дадено дружество към разработването на регулаторни норми или обществени политики по отношение на неговите интереси. Този принос има за цел да се използва като обосновка на съображенията на лицата, вземащи обществени решения.

Неправомерно присвояване на

имущество или средства:

Този термин се отнася до кражба или използване чрез измама на фирмена собственост от служител.

Това незаконно присвояване може да включва всякакъв вид собственост, включително финансови ресурси, продукти или всякакъв друг вид имущество (вземания, компютърно оборудване или данни, свързани с организацията на дружеството или търговски партньори, като напр. референции на клиенти, техническа информация за продукти или услуги или друга поверителна информация).

Злоупотреба с активи на дружеството:

Това включва умишлена и лична употреба на активите или кредита на дружеството или на правомощията, притежавани от негови служители.

Пране на пари или капитал:

Изпирането на пари или капитал се състои в придаването на легитимен вид на стоки или пари, които в действителност са придобити чрез незаконни дейности (тероризъм, трафик на наркотици, фалшифициране, хакерство, корупция, укриване на данъци и т.н.), чрез прикриване на техния произход. Това включва и незаконно прехвърляне на средства с цел избягване на контрол върху размяната и/или разкриване от данъчните власти.

То може да приема следните форми:

- сделка, при която имената и данните на страните са неизвестни;
- сделка, извършена от неизвестни или ненужни посредници;
- необяснима сделка;
- използване на необичайни методи на плащане;
- транзакция в държава, различна от тази, в която е предоставена услугата, или различна от тази, в която се намира главният офис.

Непотизъм (шуробаджанащина) или

фаворизиране:

Това включва предоставяне на несправедливи предимства на членове на семейството, приятели или роднини.

Лични данни:

Това се отнася за данни, които пряко или косвено идентифицират частно лице: фамилия, собствено име, телефонен номер, адрес на електронна поща и др.

Личен/частен интерес:

Терминът „личен/частен интерес“ трябва да се разбира в широк смисъл, тоест като включващ както интересите на съответното лице (служител, член на персонала, държавен служител, член на администрация, публична служба или на правителството), така и тези на негови роднини или близки (физически или юридически лица).

Видни политически личности (ВПЛ):

Това са лица, които заемат или са заемали позиции на доверие и власт на високо ниво в публична служба или с политически, правни или административни функции, или функции в рамките на международна организация, както и основни членове на техните семейства или близки роднини. В частност тези лица заемат високи политически длъжности, като държавни ръководители, високоставени политици или служители, магистрати или високоставени военни офицери, както и висши ръководители на публични компании или важни политически партии.

Държавен служител или представител на

правителството:

Държавен служител или представител на правителството означава:

- всеки държавен служител, който е бил избран или назначен като член на министерство или като законодател,
- всеки служител или физическо лице, което действа от името на държавен служител, правителствена агенция или компания, работеща за правителствена агенция или притежавана или контролирана от такава агенция, като например изследовател, нает от държавен университет,
- всяко длъжностно лице на политическа партия, кандидат с официален мандат, длъжностно лице или служител или лице, действащо от името на политическа партия или кандидат с официален мандат,
- всеки служител или лице, действащо от името на международна публична организация,
- всеки член на кралско семейство или на армия,
- всеки член на „правителство“ – термин, който се отнася до всички нива и подразделения на правителствата (местни, регионални или национални и административни, съдебни, законодателни или изпълнителни). Близките роднини на всички тези лица също се считат за държавни служители.

Заинтересовани страни:

Заинтересована страна е всяко юридическо или физическо лице, или група от лица или организация, които могат да бъдат включени пряко или непряко в дейността на фирма, дружество или група от дружества.

Това обхваща много действащи лица като: инвеститори, акционери, служители, доставчици, подизпълнители, клиенти, публични органи, професионални организации, както и международни организации, НПО, местни общности, журналисти и медии.

Държавни (публични)

компани:

Публичните дружества са юридически лица, които изцяло или частично принадлежат на правителството или са под държавен контрол. Служителите и представителите на държавни компании се считат за представители на правителството или държавни служители съгласно повечето антикорупционни закони.

Нечестно или несправедливо предимство:

Нечестно предимство се определя като предмет или услуга с определена стойност, която се предоставя на дадено лице с цел издаване или повлияване на решение или въздържане от решение. Получателят може да бъде държавен служител, служител от частния сектор, роднина на това лице (като член на семейството му) или свързано лице (фондация, фиктивни компании и др.).

Това несправедливо предимство може да бъде

- пряко (например плащания „под масата“, неправомерни такси или комисиони със задна дата, рушвети или пари в брой, услуги, отстъпки, щедри подаръци или прекомерни предимства, свръхфактуриране за услуга, заеми, кредит),
- или непряко (например плащане на политическа партия, благотворителност или спонсорство, предлагане на позиция или стаж и др.).



ЦЕНТРАЛА:
Biorôle Clermont-Limagne 14
rue Henri Mondot
63360 Saint-Beauzire
Франция

ПОШЕНСКИ АДРЕС:
CS 20 001
63360 Жерза

Тел. +33 (0)4 73 63 40 00
Факс +33 (0)4 73 63 40 44

www.limagrain.com

