

À Saint-Beauzire, le 10 mars 2026

**Madame Anne Frackowiak-Jacobs, Préfète du Puy-de-Dôme,
s'est rendue ce mardi 10 mars chez Limagrain Coop**

**Une visite placée sous le thème
de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes**

Limagrain a accueilli sur son site d'Ennezat, ce mardi 10 mars, Madame Anne Frackowiak-Jacobs, Préfète du Puy-de-Dôme, pour une visite consacrée à l'égalité professionnelle femmes-hommes. L'entreprise a présenté ses démarches et initiatives visant à faire de la Diversité et de l'Inclusion un levier de progrès et de performance collective.

Limagrain ambitionne d'être une entreprise reconnue pour la diversité et l'inclusion de ses collaborateurs, et au sein de laquelle chaque personne peut développer son potentiel tout en valorisant sa singularité, **source de progrès et de richesse**. Cette démarche s'inscrit dans une volonté forte de promouvoir un cadre de travail respectueux, ouvert et équitable. Pour atteindre cette ambition, **son programme Diversité & Inclusion** s'articule autour de trois piliers :

- Garantir la non-discrimination ;
- Favoriser l'égalité professionnelle femmes/hommes ;
- Promouvoir toutes les diversités, en particulier la diversité culturelle et générationnelle.

L'égalité femmes-hommes est l'un des axes clés du programme Diversité & Inclusion de Limagrain. C'est dans ce cadre que le Groupe a conclu un accord d'une portée significative sur son périmètre français. Parmi les priorités fixées : promouvoir l'égalité des chances afin de prévenir toute forme de discrimination et aider à la déconstruction des stéréotypes et préjugés.

L'accord égalité Femmes/Hommes s'applique à l'ensemble des collaborateurs, avec des actions concrètes et assorties d'indicateurs chiffrés.

Limagrain Coop :

- Index Egalité Femmes/Hommes : 97/100, un index remarquable dans le secteur
- Répartitions permanents Femmes/Hommes : 37 %, un pourcentage significatif dans un environnement industriel avec 32 % de femmes à des postes de managers

Limagrain :

- Limagrain se fixe pour objectif d'atteindre une part de 35 % de femmes parmi les dirigeants, cadres de direction ainsi que les *Leadership Teams* en 2030. Au 30 juin 2025, cet indicateur est de 33,5 %.
- En France, pour les métiers de la recherche et de l'innovation, Limagrain affiche un pourcentage proche de 50/50 (51 % de salariés femmes).

Un exemple concret : le programme de Leadership féminin : *Grow'her*

Ce programme vise à permettre aux femmes de libérer leur plein potentiel afin de réduire les écarts dans leur accès aux postes de leadership ; et contribuer à accroître la mixité de l'entreprise, avec une attention particulière sur les postes de management.

En 2024, *Grow'her* a rassemblé 14 femmes identifiées dans chacun des Business Lines du Groupe pour leur niveau de performance dans leur poste. Elles ont bénéficié d'un coaching individuel et de sessions en Groupe pour favoriser les échanges et le partage d'expérience. Une deuxième session du programme a été lancée début 2026.

Par ailleurs, des **formations et des ateliers de sensibilisation** à la Diversité et à l'Inclusion sont organisées régulièrement, **au niveau du Groupe et de chaque Business Lines**. Limagrain Coop organise par exemple la Semaine de la Diversité et s'attache à développer toute l'année des formations de sensibilisation : « *sexisme et harcèlement* », « *management inclusif* », « *recruter sans discriminer*. »

Au sein de la Coopérative, les actions sont nombreuses et variées : mise en avant de parcours inspirants, diffusion d'un guide de la parentalité, dispositifs « Vis ma vie » permettant de découvrir des métiers traditionnellement masculins ou féminins, ainsi que des initiatives de sensibilisation, notamment des ateliers autour du handicap. Des communications régulières viennent également sensibiliser les équipes aux différents sujets liés à la diversité et à l'inclusion. L'ensemble de ces actions fait l'objet d'un suivi à travers des indicateurs et des baromètres.

Le programme Diversité & Inclusion permet de développer un Groupe plus responsable, plus innovant et plus performant. Chez Limagrain, chaque personne doit pouvoir développer son potentiel et valoriser son unicité, créant ainsi de la valeur ajoutée pour tous et pour le Groupe.

Laetitia LOUIS, Directrice des Ressources Humaines Groupe et membre du Comité de Direction déclare : « *L'égalité femmes-hommes constitue l'un des piliers du programme Diversité & Inclusion de Limagrain. Fondée sur la transparence et l'égalité de traitement, notre politique sociale reflète la volonté du Groupe d'aller au-delà des obligations légales pour faire de l'égalité une réalité à toutes les étapes de la vie professionnelle et en faire un véritable levier de performance.* »

Pour en savoir plus : [Déclaration de performance extra-financière 2024-2025](#)

A propos de Limagrain

Avec pour maison-mère une coopérative agricole française installée dans la plaine de la Limagne-Val d'Allier, au cœur de l'Auvergne, Limagrain est un groupe semencier et agroalimentaire fort de plus de 9 600 collaborateurs et présent dans 53 pays. Expert historique de l'amélioration des plantes, Limagrain sélectionne, produit et commercialise des semences de grandes cultures et des semences potagères à haute valeur ajoutée. Afin de valoriser les productions des 1 300 agriculteurs adhérents de la Coopérative, le Groupe déploie également, en France et à l'international, des filières agroalimentaires uniques. Dans un contexte d'accélération des défis climatiques, environnementaux et démographiques, Limagrain contribue, à travers ses différents métiers, à répondre aux enjeux agricoles et alimentaires mondiaux.

4ème semencier mondial, Limagrain a réalisé un chiffre d'affaires de 2 452 M€ en 2024-2025, auquel s'ajoutent 767 M€ de chiffre d'affaires des activités réalisées conjointement avec ses partenaires stratégiques.

www.limagrain.com #Limagrain

Contacts presse :

Rose Moreira. Responsable Relations Presse : 04 73 63 40 66 | 07 50 69 72 12 –

rose.moreira@limagrain.com

Delphine Beauchesne. Consultante, Article Onze : 06 27 06 06 65 – dbeauchesne@articleonze.com