



Etické zásady a kodex chování



Obsah

Úvodní slovo
generálního ředitele
strana 3

Etické zásady a závazky společnosti Limagrain

strana 4

A. Respektování našich
zemědělců a akcionářů
strana 4

B. Respektování našich zaměstnanců
strana 5

Charta diversity a inkluze společnosti
Limagrain
strany 6 a 7

C. Ochrana životního prostředí
strana 8

D. Dodržování pravidel
hospodářské soutěže
strana 9

E. Snaha uspokojit naše
zákazníky a spotřebitele
strana 9

F. Budování vyvážených a férových
vztahů s našimi dodavateli
strana 10

G. Odpovědné chování v zemích
a oblastech, kde působíme
strana 10

Kodex chování a etické chování pracovníků společnosti Limagrain

strana 11

1. Ochrana image a dobré
pověsti společnosti Limagrain
strana 12

2. Respektování a ochrana majetku
strana 12

3. Bezúhonné jednání a vyhýbání se
střetu zájmů
strana 13

Závazek výkonného výboru
společnosti Limagrain k boji proti
korupci
strany 14 a 15

4. Zabránění šíření neveřejných
finančních informací a obchodování
zasvěcených osob
strana 16

5. Zajištění ochrany práv duševního
vlastnictví
strana 17

Otázky – hybná síla naší etiky

Na koho se obrátit v případě
dotazu nebo problému?
strana 18

System whistleblowingu

strana 19

Důsledky nedodržování pravidel kodexu chování

strana 20

Slovníček pojmů

strana 22

Úvodní slovo generálního ředitele

Tato nová verze Etických zásad a kodexu chování zohledňuje nejnovější právní vývoj a je součástí naší iniciativy v oblasti sociální odpovědnosti podniků (CSR). Přirozeně vychází z našich hodnot: odvahy, pokroku, vytrvalosti a spolupráce. Jedná se o praktický návod, jak si zachovat ostražitost, rámec vymezující společný základ, nástroj pro osvojení vhodných reakcí i zdroj řešení.

Žádný zaměstnanec, bez ohledu na to, v jaké společnosti nebo zemi působí, nemůže tvrdit, že činí kroky v zájmu společnosti Limagrain, pokud jedná v rozporu s jejími hodnotami nebo pravidly a zásadami uvedenými v tomto dokumentu.

Tyto Etické zásady a kodex chování představují náš společný závazek k odpovědnému a udržitelnému rozvoji naší činnosti po celém světě. Očekávám proto, že je všichni budeme znát a že se jimi budeme po celou dobu našeho působení ve společnosti Limagrain řídit.

V roce 2015 přijala společnost Limagrain první kodex chování a reagovala tak na výzvu v oblasti obecné politiky: prosazovat zásady podnikatelské etiky v souladu s platnými předpisy a tím sladit svou činnost s udržitelným a odpovědným tempem pokroku.

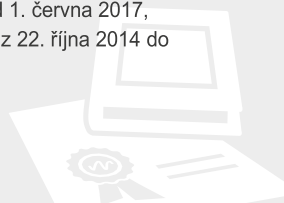
Naše činnost, ať už se týká výzkumu, nebo výroby či uvádění osiv a zemědělsko-potravinářských produktů na trh, totiž probíhá přímo v centru sociálních, společenských a environmentálních výzev, které jsou stále složitější a regulovanější. Také naši zákazníci, ať už z řad různých odvětví, nebo spotřebitelů, kladou stále větší důraz na to, abychom na všechny tyto výzvy dokázali reagovat. Společnost Limagrain působí na národních i mezinárodních trzích, které se rychle mění. Jedná se o trhy, kde platí právní předpisy a stále častěji také ustanovení vyplývající ze základních principů, listin nebo norem.

Sébastien
Chauffaut



Tyto Etické zásady a kodex chování doplňují několik mezinárodních dokumentů, jejichž zásady společnost Limagrain sdílí:

- Všeobecná deklarace lidských práv,
- hlavní úmluvy Mezinárodní organizace práce, zejména úmluvy č. 29, 105, 138 a 182 (dětská a nucená práce), 155 (bezpečnost práce a ochrana zdraví), 111 (boj proti diskriminaci), 100 (odměňování), 87 a 98 (svoboda sdružování, právo organizovat se a právo na kolektivní vyjednávání),
- Úmluva OSN o právech dítěte,
- Směrnice OECD pro nadnárodní podniky,
- Globální kompakt OSN, který společnost Limagrain podepsala v prosinci 2013,
- francouzský zákon Sapin II, platný od 1. června 2017,
- transpozice evropské směrnice CSR z 22. října 2014 do francouzského práva.



Etické zásady a závazky společnosti Limagrain

Snahou společnosti Limagrain je formalizovat etické zásady a závazky, které bude uplatňovat vůči hlavním zúčastněným stranám: zemědělcům, akcionářům, zaměstnancům, dodavatelům, partnerům a zástupcům v zemích, kde působí. Závazky společnosti Limagrain ztělesňují její spolupracovníci, kteří v každodenní praxi působí jako její vyslanci.



A. Respektování našich zemědělců a akcionářů

Limagrain je mezinárodní družstevní skupina tvořená zemědělci, kteří jsou členy sdružení Coopérative Limagrain. Pevnost této organizace posilují externí minoritní akcionáři, kteří rovněž přispívají k dlouhodobému rozvoji skupiny. Společnost Limagrain dbá na to, aby byla splněna a zohledněna očekávání všech jejích akcionářů, aby byly dodržovány předpisy o trhu s cennými papíry definované Úřadem pro finanční trhy (AMF) a aby byla uplatňována pravidla správy a řízení společnosti.

V tomto směru se společnost Limagrain řídí doporučeními indexu burzovních hodnot pro společnosti se střední kapitalizací MiddleNext, který definuje vhodné postupy pro tento typ společností.

Společnost Limagrain poskytuje svým akcionářům přesné a podrobné informace v souladu s pravidly, a to pravidelně nebo v odůvodněných případech.

B. Respektování našich zaměstnanců

Záruka bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti

Společnost Limagrain považuje za svou hlavní společenskou povinnost zajistit svým zaměstnancům a všem pracovníkům, kteří nejsou zaměstnanci společnosti Limagrain a pracují v některém ze závodů skupiny, prostředí, které zaručuje ochranu jejich zdraví a jejich bezpečnost, a dále kvalitní pracoviště.

Za tímto účelem se společnost Limagrain zavazuje dodržovat právní předpisy platné v jednotlivých zemích i interní předpisy a normy týkající se hygieny, zdraví a bezpečnosti. Společnost Limagrain se dále zavazuje vytvořit referenční rámcový standard pro bezpečnost a ochranu zdraví.

Respektování pracovníků a jejich soukromého života

Společnost Limagrain se zavazuje jednat se svými zaměstnanci spravedlivě a tolerantně, s respektem k jejich důstojnosti a fyzické i morální integritě.

Nábor zaměstnanců společnosti Limagrain a přístup k nim po celou dobu jejich profesní kariéry proto probíhá bez diskriminace z hlediska pohlaví, věku, národnosti, náboženství, sexuální orientace, fyzického vzhledu, zdravotního stavu, postižení, členství v odborech nebo politických názorů. Stejně tak společnost Limagrain očekává inkluzivní a nediskriminační přístup od všech svých zaměstnanců. Jakékoli chování, které není v souladu s těmito etickými zásadami, zejména jakékoli chování sexistického charakteru, nebude tolerováno.

Společnost Limagrain respektuje soukromý život svých zaměstnanců a nezasahuje do jejich mimopracovních aktivit. Zachovává neutrální postoj k politickým názorům a filozofickému či náboženskému přesvědčení a zakazuje jakoukoli indoktrinaci na pracovišti.

Mimoto společnost Limagrain usiluje o profesní rozvoj svých zaměstnanců.

Její snahou je dále zajištění rovného přístupu k průběžnému odbornému vzdělávání a interní mobilitě pro všechny, aby si všichni zaměstnanci mohli udržovat a rozvíjet své dovednosti.

Obecně platí, že se společnost Limagrain snaží podporovat diverzitu a inkluzi, a to jako zdroje pokroku a obohacení. Tento závazek je podrobně popsán v Chartě diverzity a inkluze, která je uvedena na str. 6 a 7.

Společnost Limagrain se rovněž zavázala k sociálnímu dialogu a vede jej upřímně a loajálně.

Ochrana osobních údajů

Jednou z oblastí, kterým je věnována zvýšená pozornost, je ochrana osobních údajů. Osobní údaje našich zákazníků, obchodních partnerů a zaměstnanců se nesmějí shromažďovat, zaznamenávat, zpracovávat ani přenášet, s výjimkou případů, kdy je to v souladu s příslušnými právními předpisy dané země.

Společnost Limagrain se zavazuje shromažďovat a zpracovávat osobní údaje svých zemědělců, zaměstnanců a třetích stran pouze pro konkrétní a legitimní použití související s účelem operací zpracování údajů.

Zaznamenávány budou pouze informace relevantní a nezbytné z hlediska sledovaných cílů.

Například údaje používané pro digitální zpracování mezd se týkají totožnosti, rodinného stavu, profesního života a prvků odměňování zaměstnanců. Tyto údaje nesmějí být použity k žádným jiným účelům.

Společnost Limagrain se dále zavazuje dodržovat právní předpisy zemí, v nichž působí, například zásadu časového omezení pro uchování údajů a právo na přístup, nahlížení, souhlas, opravu, informace, přenositelnost, výmaz nebo námítku.

Společnost Limagrain zaručuje bezpečnost, důvěrnost a integritu osobních údajů svých zaměstnanců i třetích stran.



Diverzita a inkluze



Charta diverzity a inkluze společnosti Limagrain

Naše definice diverzity a inkluze

Diverzita představuje rozmanitost profilů pracovníků společnosti. Jedná se o viditelné i neviditelné charakteristiky člověka: pohlaví, věk, kulturní a sociální původ, fyzický vzhled, zdravotní stav, sexuální orientace, postižení, náboženství atd. **Diverzita představuje skutečnost.**

Inkluze zajišťuje, aby se všichni lidé cítili respektováni, vyslechnuti a oceňováni pro svou individualitu, a to bez předsudků. Umožňuje, aby se ve společnosti projevily všechny výhody rozmanitosti. **Inkluze představuje volbu.**

Naše přesvědčení

Jsme přesvědčeni, že podpora diverzity a inkluze je zásadní pro rozvoj odpovědnější, inovativnější a výkonnější skupiny.

Společnost Limagrain je svou povahou mezinárodní, proto je u nás diverzita realitou. Ve 49 zemích u nás pracuje přes 9 300 lidí více než 86 různých národností. Pevně věříme, že nás to jako firmu posiluje.

Opatření k dlouhodobému posilování skupiny zavádějí všechny obchodní jednotky i podnikové a obchodní linie.

Ve společnosti Limagrain je rozvoj diverzity a podpora inkluze nedílnou součástí **naší firemní odpovědnosti**. Diverzita a inkluze jsou rovněž klíčovými prvky **naší výkonnosti**:

- protože diverzita a inkluze přispívají k wellbeingu a hrdosti zaměstnanců a podporují jejich angažovanost,
- protože přitahují různé osobnosti a perspektivy,
- protože pomáhají lépe porozumět trhům a očekáváním našich zákazníků, kteří jsou sami různorodí,
- protože rozvíjejí kreativitu a schopnost inovace tím, že vytvářejí prostor pro kontakt různých úhlů pohledu.

Diverzita a inkluze vytvářejí hodnotu.

Naše ambice

Společnost Limagrain se snaží podporovat diverzitu a inkluzi jako zdroj pokroku a bohatství.

Cílem je být společností uznávanou pro diverzitu a inkluzi všech talentovaných pracovníků, kde každý může rozvíjet svůj potenciál a zároveň uplatňovat svou jedinečnost a vytvářet tak pro skupinu přidanou hodnotu.

Naš program

Naše závazky

Naš program diverzity a inkluze je založen na třech pilířích:

1. **zajištění nediskriminace,**
2. **závazek k profesní rovnosti mužů a žen:**
 - zvýšení feminizace společnosti, se zvláštním důrazem na manažerské pozice,
 - zajištění profesní rovnosti mužů a žen v průběhu jejich profesní kariéry,
3. **podpora všech druhů diverzity, zejména kulturní a generační.**

Naše kroky

Zavazujeme se provést následující opatření:

> Osvěta o diverzitě mezi všemi pracovníky

Osvěta mezi našimi top manažery, výkonnými manažery a všemi vedoucími pracovníky a postupně všemi zaměstnanci o problematice nediskriminace, diverzity a inkluze.

> **Zajištění nediskriminace** po celou profesní kariéru zaměstnanců, podpora diverzity v rámci pracovní síly a na všech úrovních odpovědnosti a snaha o inkluzi ve všech řídicích a rozhodovacích činnostech společnosti Limagrain.

> **Podpůrná opatření**

Pravidelné hodnocení plnění těchto závazků a dosaženého pokroku a interní komunikace výsledků zavádění akčních plánů.

Naš přístup

Program diverzity a inkluze společnosti Limagrain se týká všech zaměstnanců společnosti na celém světě, bez ohledu na obchodní jednotku nebo podnikovou či obchodní linii.

Tento přístup, řízený **výkonným výborem skupiny (Group Executive Committee)** a vedený podnikovým personálním oddělením (HR), je podporován **sítí diverzity a inkluze**, složenou ze zástupců jednotlivých obchodních jednotek a podnikových a obchodních linií skupiny. Tato síť se zaměřuje na zavádění programu v obchodních jednotkách a v podnikových a obchodních liniích skupiny, zahajování iniciativ a sdílení osvědčených postupů.

Naše ukazatele výkonnosti

Zavazujeme se dodržovat následující ukazatele výkonnosti:

- spokojenost zaměstnanců s kulturou diverzity a inkluze ve společnosti Limagrain,
- procentuální podíl zaměstnanců z nedostatečně zastoupeného pohlaví mezi top manažery, výkonnými manažery a „vedoucími týmy“,
- procentuální podíl povýšených žen ve srovnání s celkovým počtem povýšení,
- procentuální podíl přijatých žen ve srovnání s celkovým počtem přijatých zaměstnanců,
- počet národností zastoupených mezi top manažery, výkonnými manažery a „vedoucími týmy“,
- procentuální podíl realizace plánů nástupnictví pro top manažery, výkonné manažery a „vedoucí týmy“.

Cíl

Do roku 2026 dosáhnout alespoň 30% podílu zaměstnanců z nedostatečně zastoupeného pohlaví mezi top manažery, výkonnými manažery a ve „vedoucích týmech“ všech obchodních jednotek a do roku 2030 pak zde dosáhnout 35% podílu.

Výkonný výbor společnosti Limagrain

C. Ochrana životního prostředí

Společnost Limagrain se rovněž zavázala významně přispívat k ochraně životního prostředí prostřednictvím šetrného využívání zdrojů a optimalizace výrobních procesů ve svých závodech po celém světě.

Společnost Limagrain zahájila implementaci strategie pro zavedení systému environmentálního managementu (EMS) a zlepšování svých postupů s cílem zachovat přírodní zdroje, chránit životní prostředí a přizpůsobit se klimatickým změnám.

Na trhu s osivem se společnost Limagrain snaží vytvářet odrůdy přizpůsobené rozmanitosti prostředí a šířit mezi svými zemědělci a partnery vhodné a odpovědné zemědělské postupy. Na zemědělsko-potravinářském trhu společnost Limagrain prosazuje a zavádí vysoké standardy kvality a průmyslové normy, které jsou v souladu s evropskými a mezinárodními právními předpisy.



D. Dodržování pravidel hospodářské soutěže

Společnost Limagrain se zavazuje dodržovat národní a mezinárodní předpisy upravující pravidla hospodářské soutěže. Účelem těchto pravidel je zaručit volný konkurenční trh.

V souladu s těmito zásadami je cílem společnosti Limagrain zakázat jakoukoli formu diskuse nebo komunikace s konkurenty o cenách nebo o přidělování a rozdělování trhů a zákazníků.

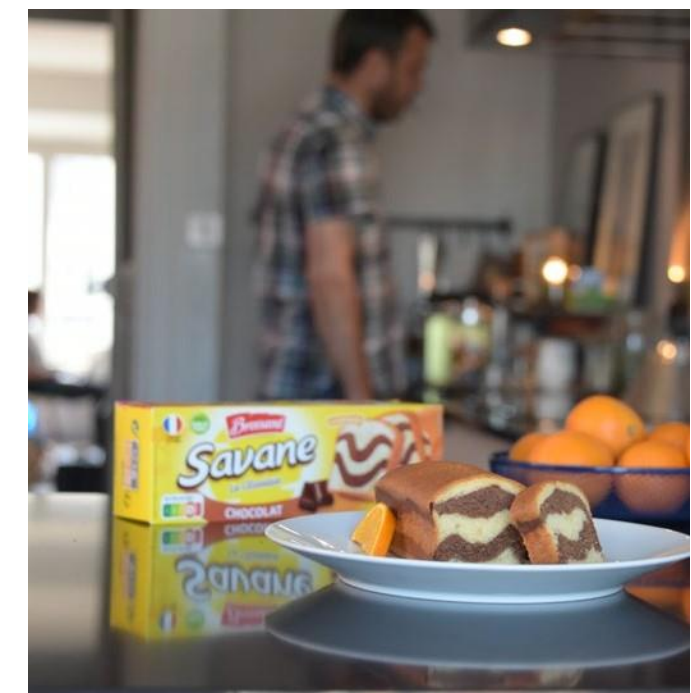
Společnost Limagrain rovněž zakazuje zneužívající jednání, pokud má daný subjekt na trhu dominantní postavení. Dále se společnost Limagrain zavazuje získat souhlas příslušných orgánů v případě koncentračních nebo kooperačních transakcí, které mají dopad na trh, a to v rámci platných právních předpisů. Společnost Limagrain dbá na to, aby byli všichni zaměstnanci informováni o tom, že v případě jakéhokoli porušení těchto opatření může nést odpovědnost společnost Limagrain i oni sami.

E. Snaha uspokojit naše zákazníky a spotřebitele

Společnost Limagrain, uznávaná na všech svých trzích pro kvalitu svých výrobků, vnímá potřeby a očekávání svých uživatelů a spotřebitelů. Proto kontroluje, hodnotí a zlepšuje své výrobky a služby, aby zajistila kvalitu a bezpečnost v každém kroku jejich tvorby, výroby a distribuce.

Společnost Limagrain se zavazuje uplatňovat nejvyšší standardy komunikace a respektovat platné místní předpisy, pokud jde o média používaná k informování zákazníků a spotřebitelů.

Společnost Limagrain dbá na to, aby všechny poskytované informace byly aktuální, přesné, objektivní a spolehlivé a aby byly dostatečně úplné pro zjištění kvality výrobku a způsobu jeho použití.





F. Budování vyvážených a férových vztahů s našimi dodavateli

Společnost Limagrain vybírá své dodavatele a subdodavatele na základě objektivních kritérií a dbá na to, aby její obchodní a smluvní vztahy byly dlouhodobě vyvážené.

Dodavatelé a subdodavatelé jsou povinni dodržovat zákonná ustanovení a jejich výkonnost musí být objektivně měřitelná.

Společnost Limagrain dbá zejména na to, aby neuzavírala smlouvy s dodavateli, kteří využívají dětskou nebo nucenou práci, a aby její partneři dodržovali hlavní úmluvy Mezinárodní organizace práce o základních sociálních právech.

G. Odpovědné chování v zemích a oblastech, kde působíme

Při svém geografickém rozvoji společnost Limagrain usiluje o odpovědné chování ve všech zemích, kde skupina působí.

Společnost Limagrain dbá na to, aby její dceřiné subjekty dodržovaly zákony a předpisy platné v každé zemi působnosti.

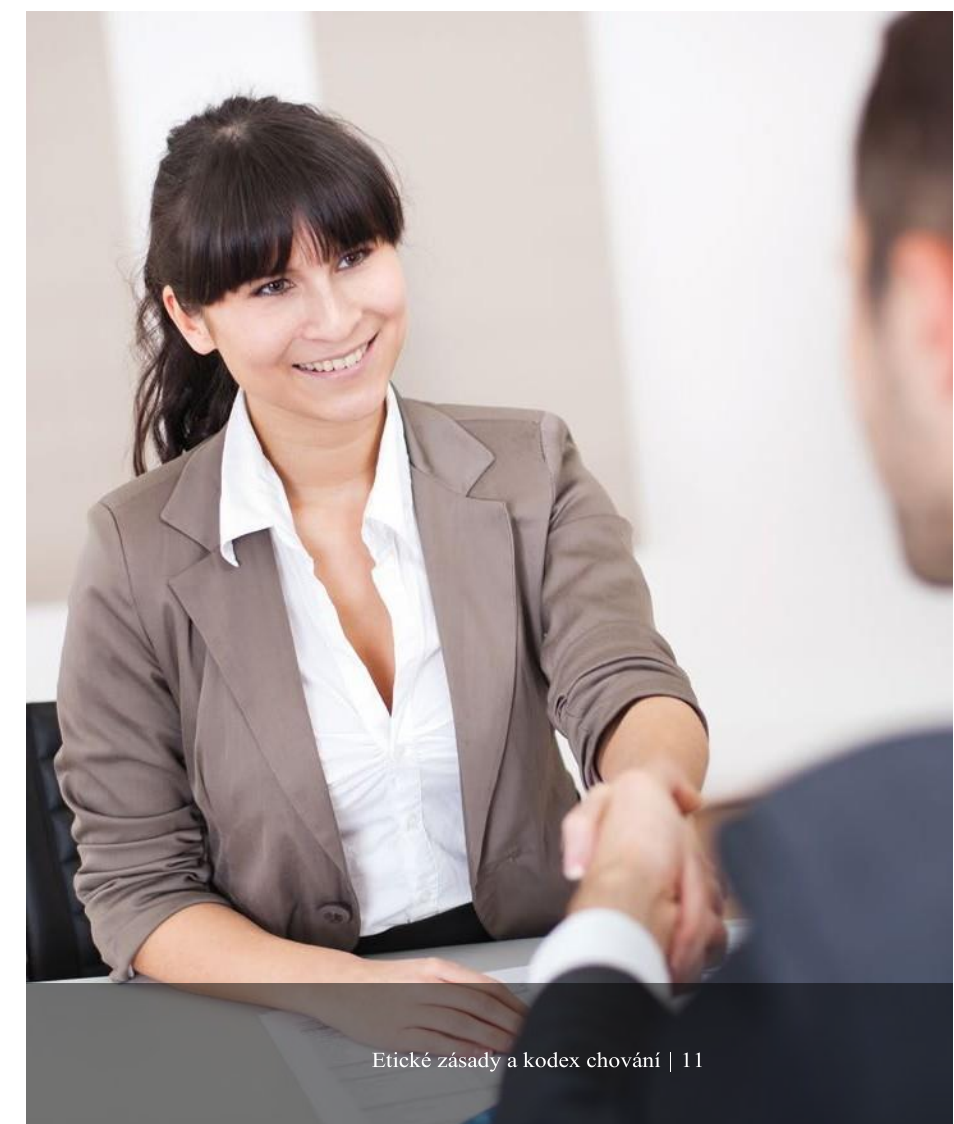
Společnost Limagrain dbá zejména na to, aby její rozvoj respektoval přírodní prostředí a kulturu regionů, v nichž má zastoupení.

Svou činností se společnost Limagrain podílí na hospodářském a sociálním rozvoji komunit, v nichž působí, přičemž dbá zejména na dlouhodobý rozvoj.

Společnost Limagrain nepřijímá žádné závazky ani neposkytuje podporu jakéhokoli druhu žádné politické straně nebo náboženské skupině.

Kodex chování a etické chování pracovníků společnosti Limagrain

Nejde o to, vše naplánovat nebo pevně stanovit. V každodenní praxi však v kombinaci se smyslem pro odpovědnost a zdravým rozumem může pomoci několik jasných a přesných zásad.



1.

Ochrana image a dobré pověsti společnosti Limagrain

Image a pověst společnosti Limagrain jsou základními prvky její schopnosti přitahovat a rozvíjet budoucí zaměstnance. V tomto ohledu je ochrana image a dobré pověsti společnosti Limagrain úkolem každého zaměstnance, v rámci funkce, kterou zastává.

Každý si musí být vědom toho, že zveřejňování obsahu očeňujícího společnost Limagrain, hanlivé komentáře na adresu kolegů, konkurence nebo partnerů a neoprávněné sdílení důvěrných informací týkajících se společnosti Limagrain jsou zakázány.

Množství digitálních nástrojů, sociálních sítí, webových stránek pro sdílení informací, fór a blogů usnadňuje možnost vyjádření názoru, proto musíme všichni jednat s rozvahou.

Na pomoc při formalizaci hranic, které je třeba dodržovat, jsou všem zaměstnancům na intranetu společnosti Limagrain k dispozici pokyny pro používání sociálních médií.

2.

Respektování a ochrana majetku

Majetek společnosti Limagrain zahrnuje hmotné statky, jako jsou vozidla, vybavení, počítače či zařízení, a také nehmotný majetek, jako jsou značky, patenty, osvědčení o ochraně odrůd rostlin, genetické zdroje, know-how a důvěrné informace.

Hmotné statky

Každý zaměstnanec dbá na to, aby byl majetek společnosti Limagrain používán vhodně a s úvážím, aby byla zachována jeho integrita a aby byl používán pouze v rámci pracovních činností společnosti, nikoli k neoprávněným osobním účelům.

Nehmotný majetek, včetně citlivých a důvěrných informací

Veškeré neveřejné informace vytvořené v rámci společnosti Limagrain, včetně informací týkajících se genetických zdrojů, výzkumu a vývoje, výrobních údajů, nákladů, cen, údajů o prodeji, zisku, trzích, zákaznicích či partnerech a obchodních postupů, představují zásadní aktiva v rámci strategie společnosti Limagrain a zaměstnanec je nesmějí bez předchozího souhlasu zveřejnit.

Každý zaměstnanec je povinen zajistit, aby byla zachována důvěrnost a aby byly chráněny veškeré důvěrné informace, které patří společnosti nebo třetím stranám, a aby nebyly používány bez oprávnění.

Očekávané chování

Každý zaměstnanec musí pamatovat, že:

- k jakýmkoli informacím umístěným na internetu má přístup kdokoli, kdekolí a bez časového omezení,
- informační zdroje je třeba používat v souladu s platnými pravidly (zákony, předpisy, etickými kodexy, smlouvami), povinností loajality a pravidly opatrnosti, bezpečnosti a slušného chování,
- zaměstnanci mohou za obsah, který zveřejní na internetu, nést odpovědnost.

Očekávané chování

Všichni zaměstnanci musejí zajistit důvěrnost informací, se kterými se v rámci své funkce seznámí.

Všichni zaměstnanci, kteří se podílejí na jakémkoli projektu, jsou povinni:

- vědět o povinnosti zachování důvěrnosti a dodržovat ji,
- být při rozhovorech na veřejných místech (ve vlacích, letadlech, restauracích, na seminářích atd.) vždy ostražití,
- nesdělovat důvěrné informace, a to ústně, písemně ani elektronicky.

Stejně požadavky na zachování důvěrnosti musí dodržovat každý zaměstnanec, který skupinu opustí.

3.

Bezúhonné jednání a vyhýbání se střetu zájmů

Všichni zaměstnanci se musejí ve všech svých profesních vztazích chovat čestně.

Společnost Limagrain usiluje o dodržování zákonných ustanovení pro boj proti korupci a praní špinavých peněz (viz str. 10, oddíl „Náš závazek k boji proti korupci“) a v rámci svých obchodních a finančních vztahů zohledňuje doporučení národních a mezinárodních organizací, jako je Úřad pro kontrolu zahraničních aktiv (OFAC), týkající se hospodářských sankcí.

V tomto ohledu společnost Limagrain působí tak, aby zabránila jakékoli formě korupce nebo praní špinavých peněz. Toto pravidlo je důležité zejména v rámci jednání se zástupci státních orgánů a veřejných institucí.

Zaměstnanci nesmějí být lhostejní k aktivní korupci (nabízení úplatků) ani k pasivní korupci (přijímání úplatků).

Společnost Limagrain povoluje pouze vhodné a legální dary a formy pohostinnosti nabízené v rámci obchodních vztahů.

Jakákoli nabídka darů, pohostinnosti nebo bezplatných služeb ze strany zaměstnance jménem společnosti Limagrain může být učiněna pouze v případě, že je v souladu s platnými zvyklostmi a neporušuje platné právní předpisy. Totéž platí pro dary nebo formy pohostinnosti přijímané zaměstnanci společnosti Limagrain.

Pokud osobní, společenské, finanční nebo politické aktivity zaměstnanců ovlivňují nebo mohou ovlivnit jejich objektivitu a loajalitu vůči společnosti Limagrain, může dojít ke střetu zájmů. Takové situace musejí být náležitě vyřešeny.

Očekávané chování

Každý zaměstnanec se zavazuje, že nepřijme žádný dar*, pohostinnost ani osobní laskavost v nepřiměřené výši (s ohledem na zvyklosti a protikorupční právní předpisy), pokud by mohly ovlivnit jeho rozhodnutí.

Všichni zaměstnanci se musejí za všech okolností vyvarovat jakéhokoli střetu* mezi svými soukromými zájmy a zájmy společnosti Limagrain. K takovému střetu může dojít v průběhu jednání s obchodním partnerem, kolegou nebo třetí stranou.

(* viz interní praktické přehledy)



Závazek výkonného výboru společnosti Limagrain k boji proti korupci

Proč musí být boj proti korupci prioritou?

„Není to tak zlé!“, „Vždycky jsme to tak dělali!“, „Je to jediná možnost, jak to popohnat!“, „Tady to jinak nejde!“. To je jen několik obvyklých odpovědí, které jsme všichni slyšeli, když bylo nadhozeno téma korupce spolu se záměrem proti takovým praktikám bojovat.

Proč se tedy snažit o změnu?

Kvůli snaze dodržovat protikorupční zákony?

Rozhodně. Většina států zavedla konkrétní zákony. Některé⁽¹⁾ zahrnují extraterritoriální rozměr. Nejvíce donucovacích a represivních zákonů je ve Spojeném království, Spojených státech, Kanadě a Francii. Mohou se vztahovat nejen na činy spáchané za hranicemi daného státu, ale také za ně hrozí tresty odnětí svobody a pokuty, které mohou dosáhnout desítek či stovek milionů eur. Tyto zákony se vztahují na nás všechny na všech místech. Musíme je proto respektovat a jednat v souladu s nimi.

Protože je to v souladu s našimi závazky a hodnotami?

Určitě. Pro nás jakožto odpovědnou společnost, která usiluje o rozvoj a udržování zdravých obchodních vztahů s našimi partnery založených na vzájemné důvěře, je korupce nepřijatelná. Korupce je rovněž neslučitelná s našimi hodnotami, kterými jsou odvaha, pokrok, vytrvalost a spolupráce.

Korupce je hlavní překážkou hospodářského a společenského rozvoje na celém světě!

Každý rok se na úplatcích zaplatí více než 1 000 miliard dolarů a zpronevěří se 2 600 miliard dolarů, což představuje 5 % světového HDP, tedy téměř dvojnásobek HDP Francie. O korupci, která nutně vede ztrátě daňových příjmů země, však nelze uvažovat pouze v peněžním smyslu. Firmy, které dávají úplatky, podkopávají integritu zemí, v nichž působí, a tím zhoršují problémy chudoby a správy věcí veřejných. Korupce také snižuje efektivitu a kvalitu veřejných služeb.

Korupce udržuje nejzranitelnější skupiny obyvatel v sestupné spirále chudoby, zvyšuje nerovnost a zvyrazňuje nestabilitu. Tyto problémy mají nutně dopad na celou společnost, neboť hospodářský růst je možný jen díky rozvinutému lidskému kapitálu, tedy vzdělaným a zdravým lidem.

Rozvoj tohoto lidského kapitálu však neguje právě korupce. Její dramatické dopady lze také měřit: s mírou korupce v dané zemi koreluje negramotnost a kojenecká úmrtnost.

„Boj proti korupci je nezbytný pro ochranu lidských práv a podporu demokratické odpovědnosti. Je to důležitý krok k inkluzivnímu, udržitelnému rozvoji,“ uvedl generální tajemník OSN António Guterres ve svém úvodním slově na konferenci OSN proti korupci v prosinci 2021.

Boj proti korupci je tedy nutností, a to bez ohledu na její míru či rozsah! Žádná odměna za to v posledku nestojí. Tento boj ovšem vyžaduje závazek. Poukazuje na to, jakou roli se ve společnosti snažíme zaujmout, a na hodnoty, které chceme uplatňovat a prosazovat.

Společnost Limagrain chce přispět tím, že ve svých řadách nebude tolerovat žádné korupční jednání, bez ohledu na to, kde na světě k němu dojde, a její výkonný výbor bude daný postup co nejrozhodněji sledovat.

⁽¹⁾ Úplný seznam zemí, v nichž k březnu 2022 platí extraterritoriální protikorupční zákony: Argentina, Austrálie, Belgie, Brazílie, Čína, Francie, Indie, Jihoafrická republika, Kanada, Mexiko, Německo, Nikaragua, Rusko, Spojené arabské emiráty, Spojené království, Spojené státy americké.

4.

Zabránění šíření neveřejných finančních informací a obchodování zasvěcených osob

Každý zaměstnanec je povinen zachovávat mlčenlivost o všech interních a neveřejných informacích týkajících se společnosti Limagrain, které mohou ovlivnit cenu akcií společností kotovaných na burze.

Použití těchto informací za účelem osobního zisku nebo zisku třetích stran je zakázáno.

V souladu se zákony o obchodování zasvěcených osob je zakázáno na základě informací, které nejsou veřejně dostupné, přímo či nepřímo nakupovat, prodávat nebo směřovat cenné papíry kotované společností spadající do skupiny Limagrain.

Charta o obchodování zasvěcených osob je k nahlédnutí na intranetu společnosti Limagrain.

Obecně platí, že společnost Limagrain odsuzuje jakékoli jednání, které je v rozporu s transparentností trhu a burzovními předpisy, zejména šíření fám nebo využívání důvěrných informací.

Očekávané chování

Všichni zaměstnanci musejí zajistit, aby interní i externí šíření důvěrných informací bylo omezeno pouze na osoby, které je potřebují znát, a dále musejí uplatňovat opatření, která zaručí důvěrnost informací a jejich nezveřejnění třetím stranám.

Všichni zaměstnanci si musejí uvědomit, že mohou nést osobní odpovědnost.



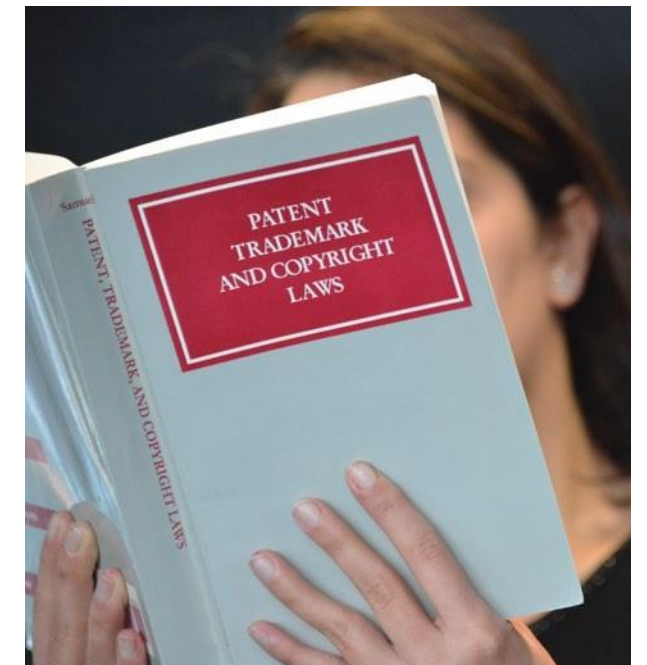
5.

Zajištění ochrany práv duševního vlastnictví

Společnost Limagrain věří, že pro její rozvoj a udržitelnost je nezbytné zajistit ochranu jejich práv duševního vlastnictví (patentů, osvědčení o ochraně odrůd rostlin, obchodních tajemství, výkresů a modelů, ochranných známek, autorských práv, softwaru, databází atd.).

Proto musí každý zaměstnanec chránit duševní vlastnictví skupiny a respektovat důvěrnost.

Společnost Limagrain rovněž respektuje práva duševního vlastnictví svých partnerů i konkurentů.



Očekávané chování

Každý zaměstnanec společnosti Limagrain musí přijmout veškerá opatření, aby zajistil, že díla společnosti Limagrain budou mít odpovídající ochranu duševního vlastnictví, a zároveň musí respektovat důvěrnost související s těmito právy.

Každý zaměstnanec musí dodržovat závazky, které společnost Limagrain uzavřela, i práva duševního vlastnictví třetích stran, která jsou v jednotlivých oblastech platná a účinná.

Každý zaměstnanec, který opustí skupinu, musí dodržovat stejné požadavky na důvěrnost a také respektovat stejná práva duševního vlastnictví.

Otázky – hybná síla naší etiky

V případě jakýchkoli otázek týkajících se výkladu tohoto dokumentu se mohou zaměstnanci v rámci své společnosti důvěrně obrátit na svého nadřízeného, vedoucího personálního oddělení nebo právní oddělení a tyto osoby pak mohou kontaktovat generální management.

Na koho se obrátit v případě dotazu nebo problému?

Může se zdát jednodušší mlčet nebo zavírat oči, závazek skupiny ovšem znamená, že společnost Limagrain by nikdy neměla ignorovat jakýkoli problém související s tímto kodexem. Zaměstnanci by nikdy neměli váhat s pozastavením činnosti nebo praxe, která se zdá být v rozporu se zásadami kodexu, a v případě potřeby požádat o radu různé kontaktní osoby, na které se mohou obrátit.

Máte otázku?

code-of-conduct@limagrain.com

? Máte o určité situaci pochybnosti?
Položte si několik jednoduchých otázek:

- Je situace, která vás znepokojuje, legální?
- Je v souladu s Etickými zásadami a kodexem chování společnosti Limagrain?
- Vystavuje společnost Limagrain nepřijatelným rizikům nebo poškozuje v krátkodobém, střednědobém nebo dlouhodobém horizontu její zájmy?
- Odpovídá závazkům společnosti Limagrain a zárukám, které interně nebo externě poskytla?
- Jak by tuto situaci vnímali druzí: váš nadřízený, vaši kolegové nebo vaše rodina?
- Můžete o této otázce mluvit svobodně, nebo ve vás už pouhé pomyšlení vyvolává špatné svědomí?
- Co by se stalo, kdyby o situaci informovala média nebo sociální sítě?

System whistleblowingu

K oznámení jakékoli jednání, které je v rozporu s Etickými zásadami a kodexem chování, mohou všichni pracovníci využít systém whistleblowingu.

Obecně platí, že všichni zaměstnanci společnosti Limagrain i všichni dočasní nebo externí pracovníci nebo třetí strany spojené se společností Limagrain mohou být v rámci své pracovní činnosti svědky událostí, jednání nebo chování, které jsou v rozporu s ustanoveními Etických zásad a kodexu chování, nebo se o nich mohou dozvědět.

Všichni zaměstnanci jsou povinni takové události, včetně případů, kdy byl spáchán trestný čin nebo přestupek, neprodleně nahlásit.

Společnost Limagrain zavedla pro příjem těchto oznámení jednotné technické opatření. V závislosti na platných předpisech, zejména ve Francii a Evropské unii, je však pro oznamování k dispozici několik kanálů.

V každé ze společností skupiny jsou informace o kanálech pro oznamování, které mohou oznamovatelé využít, k dispozici na internetových stránkách, včetně příslušného postupu, v souladu s místně platnými předpisy.

Oznamovatelé se také mohou obrátit přímo na výbor pro řešení oznámení (Disclosure Management Committee – DMC) společnosti Limagrain: alert@limagrain.com.

Přijetí a řešení oznámení probíhá v naprosté důvěrnosti v souladu s platnými právními předpisy, zejména pokud jde o postavení a ochranu oznamovatele, jeho osobní údaje a postup platný ve společnosti Limagrain nebo v příslušném dceřiném subjektu.



Zavedení systému whistleblowingu je aplikací francouzského zákona č. 2016-1691 ze dne 9. prosince 2016 (Sapin II), který upravuje transparentnost, boj proti korupci a modernizaci hospodářského života. Tento zákon rovněž doplňuje systém whistleblowingu tím, že definuje obecný režim ochrany oznamovatelů. Zákon definuje dva mechanismy: „systém whistleblowingu“ a „ochrana oznamovatele“. V praxi je nutné dodržovat příslušná ustanovení. Srovnatelnou legislativu mají i ostatní země, v nichž společnost Limagrain působí.

Důsledky nedodržování pravidel kodexu chování

Cílem pravidel podnikatelské etiky je zajistit, aby společnost jednala v souladu s různými mezinárodními a vnitrostátními právními předpisy, které často sahají za hranice jejího území. Porušení těchto pravidel může mít závažné důsledky pro zaměstnance, společnost i skupinu.

V pravidlech podnikatelské etiky jsou rovněž zohledněny mezinárodně uznávané dokumenty, například dokumenty OSN, a společnost Limagrain musí tyto právní předpisy dodržovat. Již podpis Globálního kompaktu OSN naznačuje, že je odhodlána ukázat v této oblasti pevný postoj a jít příkladem.

Činnost společnosti Limagrain je souhrnem jednotlivých kroků, které podnikají její zaměstnanci, bez ohledu na jejich pozici nebo zemi, ve které působí. Aby bylo jejich jednání v souladu s Etickými zásadami a kodexem chování, popisují interní praktické přehledy chování, které společnost Limagrain od svých zaměstnanců očekává, i to, co nesmí být jejím jménem prováděno.

V sázce je nejen právní odpovědnost společnosti Limagrain a jejich top manažerů, její dobrá pověst a image, ale také to, jakou společenskou roli má podle svých top manažerů zastávat.

Etické zásady a kodex chování i pravidla popsaná v interních praktických přehledech proto musí každý z nás dodržovat!

Co to pro zaměstnance v jednotlivých subjektech znamená?

Porušení Etických zásad a kodexu chování vystavuje zaměstnance disciplinárním sankcím stanoveným v dokumentech jednotlivých společností ve skupině (mnohdy se jedná o interní předpisy) a v konečném důsledku může vést k ukončení pracovního poměru.

Jaké jsou právní důsledky korupce?

V případě korupce může nedodržování právních předpisů vést kromě sankcí, které může uložit společnost, také k právním postihům. Protikorupční právní předpisy, jako je zákon Sapin II ve Francii, a další předpisy s extraterritoriální působností (Spojené království, Spojené státy atd.) totiž stanoví občanskoprávní a trestní sankce pro zaměstnance i jejich zaměstnavatele. Tyto tresty platí pro pachatele a spolupachatele, a to bez ohledu na to, zda se jedná o fyzické, nebo právnické osoby. Zaměstnanec nese odpovědnost i v případě, že se dopustil korupčního jednání jménem a ve prospěch své společnosti. Nezáleží také na tom, zda byla korupce úspěšně dokonána. Již samotný pokus o ni představuje protiprávní jednání, které lze stíhat.

- Trestně odpovědný může být **zaměstnanec** jako fyzická osoba, přičemž sankcí může být až mnohaletý trest odnětí svobody, ztráta občanských práv, zákaz výkonu předemtné činnosti či velmi vysoká pokuta.
- Odpovědnost může nést také **společnost Limagrain nebo některý z jejích dceřiných subjektů**. Přestože se doporučené tresty v jednotlivých zemích liší, téměř všechny právní systémy stanoví pro top manažery tresty odnětí svobody a pro společnosti pak trestní nebo správní pokuty. Tyto pokuty mohou dosahovat až 30 % tržeb společnosti, případně i více. Společnost může rovněž nést občanskoprávní odpovědnost a být povinna vyplatit značné částky třetím stranám, které byly uznány za oběti korupčního jednání.



Další možné sankce:

- **Zákaz vykonávání určité činnosti**
Může být uložen zákaz výkonu veřejné funkce nebo profesní činnosti, které se korupční jednání týká. Společnosti, která byla shledána vinnou z korupce, může být zakázána účast na projektech veřejného sektoru. V Evropské unii jsou společnosti, které byly shledány vinnými z korupce, automaticky vyloučeny ze zakázek veřejného sektoru. Banky pak sestavují černé listiny společností, které se podílely na korupčních případech.
- **Vyloučení z některých výběrových řízení a projektů soukromého sektoru**
Společnosti ze soukromého sektoru často odmítají obchodovat se subjekty, které jsou obviněny z korupce nebo které byly z korupce usvědčeny.
- **Ukončení stávajících smluv**
Smlouvy získané prostřednictvím korupce jsou často prohlášeny za neplatné, protože jsou podvodné.
- **Poškození pověsti**
Společnosti, o nichž je známo, že se dopustily korupce, jsou stále častěji vylučovány z důležitých finančních trhů a mezinárodních transakcí.

Slovníček pojmů

Úplatky:*

Úplatky jsou bezpochyby nejznámější formou korupce. Jsou také hlavním předmětem úpravy většiny protikorupčních zákonů. Obecně platí, že úplatek je peněžní částka nebo dar nabídnutý za účelem získání nekalé, nezasloužené nebo nepatřičné výhody.

Úplatek může zahrnovat mnoho stran transakce, ale vždy se týká nejméně dvou hlavních stran: osoby, která úplatek dává (plátce), a osoby, která jej přijímá (žadatel).

Úplatek nemusí nutně představovat peněžní částku; může mít podobu finanční pobídky, poskytnuté služby nebo laskavosti, například nabídky zaměstnat příbuzného osoby, která úplatek přijímá.

Úplatek představuje i pouhý příslib nabídky něčeho v budoucnu výměnou za obchodní výhodu.

Úplatky zahrnují několik situací a podkategorií:

- nezákonná provize: úplatek vyplácený po zadání zakázky, nikoli předem, například soukromý provozovatel, který chce získat zakázku, slíbí státnímu úředníkovi, že mu ihned po přidělení zakázky zaplatí „provizi“,
- facilitační platba: tzv. všimné, malá částka zaplacená přímo nebo nepřímo, „tajně“, veřejnému činiteli za účelem zaručení nebo urychlení rutinních a tzv. nediskrečních úkonů, jako je získání víza, objednávka či připojení k síti (digitální, elektrické, vodovodní), nebo například urychlení celního odbavení,
- nezákonný poplatek: jedná se o daň nebo poplatek za služby nezákonně vybíraný úředníkem, který k tomu nemá zákonné oprávnění.

Dětská práce:

Jakýkoli druh dětní vykonávané ekonomické činnosti, která ovlivňuje jejich normální fyzický a psychologický vývoj.

Koluze:

Koluze je nezákonná dohoda, zpravidla tajná, mezi dvěma nebo více osobami, jejímž cílem je poškodit třetí stranu tím, že ji připraví o její práva nebo si přivlastní určitý postup. Může jít například o šíření důvěrných informací o trhu osobou, která chce dát přednost určitému hospodářskému subjektu, aby mu umožnila získat tento trh, nebo o převod zaměstnanců s cílem zamaskovat plán propouštění.

Skrytá práce:

Situace, kdy osoba, která pracuje pro společnost, není oficiálně nahlášena příslušným úřadům.

Střet zájmů:*

U osoby, která se věnuje určité profesní činnosti (veřejné nebo soukromé), zastává volenou funkci nebo vykonává veřejnou službu, je střet zájmů definován jako uvedení do situace, která může vyvolat pochybnosti o skutečných motivech jejich rozhodnutí. Tyto zájmy mohou být sdružovací, charitativní, kulturní, finanční, politické, náboženské či sportovní nebo mohou vyplývat z rodinných či citových vazeb.

Ve firemním prostředí jde o riziko, že osobní nebo soukromý zájem zaměstnance může být v rozporu se zájmy jeho společnosti. V takovém případě již zaměstnanec nemusí plnit svůj závazek loajality vůči společnosti.

Ke střetu zájmů může patřit také například:

- privilegovaný vztah (rodinný nebo finanční) se zákazníkem, spoludodavatelem nebo subdodavatelem,
- vykonávání politické nebo profesní funkce,
- kumulace profesních činností,
- ucházení příbuzného nebo blízké osoby o pracovní nabídku společnosti,
- využívání nebo sdílení důvěrných informací v osobním zájmu.

Korupce:

Korupce zahrnuje:

- nabídku, příslib nebo dar nekalé výhody veřejné nebo soukromé osobě (aktivní korupce) nebo
- získání, vyžádání nebo přijetí nekalé výhody od veřejné nebo soukromé osoby (pasivní korupce) za účelem splnění nebo nesplnění úkonu v rámci její profesní funkce.

Z této definice vyplývá, že:

- nabídka nebo příslib mohou být učiněny přímo nebo nepřímo, například prostřednictvím prostředníka,
- to, co je nabízeno, může mít peněžní nebo nepeněžní formu, může jít například o dar, pozvánku nebo službu,
- to, co se očekává na oplátku, může být činnost nebo nečinnost.

Diskriminace:

Jedná se o nerovné zacházení s osobou na základě alespoň jednoho z chráněných kritérií, jako je původ, pohlaví, postižení, barva pleti, náboženství atd.

Embargo:

Embargo je opatření, které zakazuje buď transakce s určitou zemí, nebo transakce s určitou zemí, které se týkají určitého zboží, proto je nutné znát ekonomický důvod transakce (například v případě zákazu prodeje zbraní do země X). Tato opatření vycházejí z rozhodnutí Organizace spojených národů nebo předpisů Evropské unie, popř. vnitrostátních předpisů.

Vydirání:

Vydirání představuje získání peněz, majetku nebo služeb od určité osoby lstí nebo hrozbou. Velmi často se jedná o vyhrožování s cílem přimět nebo donutit jinou osobu, aby něco vykonala nebo udělala proti své vůli, což zpravidla vede k tomu, že oběť přijde o peníze nebo musí poskytnout určitou výhodu.

V kontextu korupce může jít o požadavek veřejného činitele získat určitou peněžní částku s pohrůzkou, že jinak využije svého vlivu k poškození společnosti nebo jednotlivce. Příkladem může být celník nebo bezpečnostní pracovník, který nabídne, že výměnou za úplatek nebude provádět dlouhou a nákladnou „kontrolu“ určitého zboží nebo tašky.

Rodinní příslušníci:

Do této kategorie patří příbuzní, pokrevní nebo na základě manželství (nebo podobného neformálního vztahu), například manžel/manželka, partner/partnerka, rodiče nebo děti. Dále se jedná o děti stejných rodičů, z manželství nebo na základě adopce, nevlastní rodiče, prarodiče, strýce, tety a bratrance, vnoučata nebo jakékoli příbuzné, kteří žijí v dané domácnosti.

Kapitálová účast:

Pojem „kapitálová účast“ zahrnuje mimo jiné jakýkoli podíl nebo majetkovou účast, investici, poskytnutou či přijatou půjčku nebo jakékoli jiné finanční ujednání uzavřené s třetí stranou.

Nucená práce:

Práce vykonávaná pod nátlakem nebo pohrůzkou.

Podvod:

Podvod zahrnuje úmyslné oklamání jiné osoby s cílem získat nezákonný nebo nelegitimní prospěch nebo vyhnout se zákonné či smluvní povinnosti.

Podvod implikuje, že šlo o úmyslné jednání (nikoli o chybu nebo nedbalost) doprovázené postupem, který má neoprávněné jednání zakrýt.

Motivy podvodu mohou být velmi rozmanité, podvod tak může být spáchán z finančních, morálních nebo materiálních důvodů. Společnost může být obětí nebo příjemcem.

Podvod může mít podobu:

- nezákonného přisvojení peněz, zařízení nebo důvěrných informací, popř. nepoctivosti v oblasti kvality výrobků nebo služeb; příkladem může být nepravdivé tvrzení, že výrobek má určitou značku nebo splňuje určitou normu,
- likvidace podkladů,
- falšování účetních záznamů,
- připojení naskenovaných podpisů bez souhlasu zúčastněné strany,
- neinformování veřejné či soukromé osoby nebo klamavého prohlášení,
- zkreslení pravdy ve smluvním, účetním nebo administrativním dokumentu, například nedodržení normy nebo omezení vyžadovaného zákonem.

Podvodná prohlášení:

Podvodná prohlášení zahrnují úmyslné nepřesnosti nebo opomenutí v účetních výkazech a šíření účetních výkazů s cílem získat výhodu v neprospěch příjemců, zejména investorů a věřitelů. Může se jednat například o falšování nebo pozměňování účetních a finančních záznamů, úmyslné nedodržování účetních zásad, nepravdivou prezentaci transakcí, úmyslné vynechávání nebo zveřejňování informací atd. Mimo oblast financí podvodná prohlášení představují jakoukoli záměrnou nepřesnost nebo neuvedení informací (personálních, obchodních atd.) ve veřejných dokumentech s úmyslem oklamat příjemce.

Zmrazení majetku:

Zablokování majetku osoby, o kterém rozhodl orgán státní správy (OFAC, ministerstvo hospodářství atd.) na základě vnitrostátních, extrateritoriálních nebo jiných předpisů, popř. mezinárodních předpisů (OSN) nebo předpisů Evropské unie. Toto rozhodnutí se týká jakékoli banky, která drží aktiva na jméno dotyčné osoby, a dle okolností se vztahuje na všechna aktiva nebo jejich část.

Dary:*

Dary nebo pohostinnost mohou mít několik podob, může se například jednat o zboží, jídlo, výlety, pobyty v hotelu, pozvání na odborné, kulturní nebo sportovní akce nebo jinou zábavu.

Nezákonné odměny:

Odměna je nezákonná, pokud je poskytnuta neoprávněně jako uznání za poskytnutou službu (rozhodnutí nebo opomenutí). **Může mít podobu slevy z peněžní částky nebo daru v určité hodnotě a jde o formu korupce.** Nejedná se o slevu s cílem ovlivnit rozhodnutí nebo opomenutí před jejich učiněním, nýbrž o slevu poskytnutou přímo kvůli rozhodnutí nebo opomenutí po jejich učinění.

Obchodování zasvěcených osob:

Zveřejnění nebo použití důvěrných informací (specifických a důvěrných informací, které by v případě zveřejnění mohly mít vliv na cenu akcií) na trhu cenných papírů (zejména při nákupu, prodeji, výměně nebo úpisu cenných papírů nebo při uplatnění opcí). Takové jednání představuje trestný čin, který jeho pachatele vystavuje trestnímu stíhání. Toto porušení je rovněž regulováno a sankcionováno regulačními orgány burzy cenných papírů, na které jsou akcie společnosti kotovány.

Lobbování nebo zastupování zájmů:

Zákonné a transparentní přispění společnosti k tvorbě předpisů nebo veřejných politik týkajících se předmětů jejího zájmu. Toto přispění má sloužit k informování veřejných činitelů s rozhodovací pravomocí.

Nezákonné přisvojení majetku nebo finančních prostředků:

Tento pojem označuje odcizení nebo podvodné použití majetku společnosti zaměstnancem. Nezákonné přisvojení se může týkat jakéhokoli majetku, například finančních prostředků, výrobků nebo jakéhokoli jiného druhu majetku (pohledávek, výpočetní techniky nebo údajů souvisejících s organizací nebo obchodními partnery společnosti, jako jsou reference klientů, technické informace o výrobcích nebo službách nebo jakékoli jiné důvěrné informace).

Zneužití majetku společnosti:

Úmyslné a osobní využití majetku či úvěru společností nebo pravomocí vedoucích pracovníků.

Praní peněz nebo kapitálu:

Praní peněz nebo kapitálu spočívá v tom, že se zboží nebo penězům, které byly ve skutečnosti získány nezákonnou činností (terorismus, obchod s drogami, padělání, hackerství, korupce, daňové úniky atd.), dodá legální charakter zatajením jejich původu. Může se rovněž jednat o nezákonný převod finančních prostředků s cílem vyhnout se devizové kontrole a/nebo odhalení ze strany daňových orgánů.

Může mít následující formy:

- transakce, u níž nejsou známy názvy či jména a podrobnosti stran,
- transakce prováděná neznámými nebo nadbytečnými zprostředkovateli,
- nevysvětlená transakce,
- použití neobvyklých platebních metod,
- transakce do jiné země, než ve které byla služba poskytnuta, nebo do jiné země, než ve které se nachází ústředí.

Nepotismus nebo protežování:

Poskytování nekalých výhod členům rodiny, přátelům nebo příbuzným.

Osobní údaje:

Údaje, které přímo nebo nepřímo identifikují soukromou osobu, jako je příjmení, jméno, telefonní číslo, e-mailová adresa atd.

Osobní/soukromý zájem:

Pojem „osobní/soukromý zájem“ je třeba chápat v širokém smyslu, tj. zahrnuje jak zájmy dotyčné osoby (zaměstnance, pracovníka, veřejného činitele, člena správy, veřejné služby nebo státní správy), tak zájmy její rodiny nebo blízkých osob (fyzických nebo právnických osob).

Politicky exponované osoby:

Osoby, které zastávají nebo zastávaly důvěryhodné a mocenské funkce na vysoké úrovni veřejné služby nebo politické, právní či správní funkce nebo funkce v mezinárodní organizaci, přičemž do této kategorie spadají i jejich nejbližší rodinní příslušníci nebo blízcí příbuzní. Jedná se zejména o osoby zastávající vysoké politické funkce, jako jsou vládní představitelé, vysoce postavení politici nebo úředníci, soudci nebo vysocí vojenští důstojníci a vrcholoví představitelé veřejných podniků nebo významných politických stran.

Veřejný činitel nebo představitel státní správy:

Veřejným činitelem nebo představitelem státní správy se rozumí:

- jakýkoli veřejný činitel, který byl zvolen nebo jmenován jako představitel ministerstva nebo jako zákonodárce,
- jakýkoli zaměstnanec nebo osoba jednající za veřejného činitele, vládní agenturu nebo společnost pracující pro vládní agenturu nebo vlastněnou či ovládanou vládní agenturou nebo jejich jménem, například výzkumný pracovník zaměstnaný na veřejné univerzitě,
- jakýkoli úředník politické strany, kandidát s formálním mandátem, úředník nebo zaměstnanec nebo jednotlivec jednající za politickou stranu nebo kandidáta s formálním mandátem nebo jejich jménem,
- zaměstnanec nebo osoba jednající za mezinárodní veřejnou organizaci nebo jejím jménem,
- jakýkoli člen královské rodiny nebo armády,
- jakýkoli člen „státní správy“, přičemž státní správou se rozumějí všechny úrovně a dílčí části (místní, regionální nebo celostátní, správní, soudní, zákonodárné nebo výkonné). Za veřejné činitele se považují rovněž blízcí příbuzní všech těchto osob.

Zúčastněné strany:

Zúčastněná strana je jakákoli právnícká či fyzická osoba nebo skupina osob či organizace, která může být přímo či nepřímo zapojena do činnosti podniku, společností nebo skupiny společností.

Tento pojem zahrnuje řadu osob, jako jsou investoři, akcionáři, zaměstnanci, dodavatelé, subdodavatelé, zákazníci, orgány veřejné správy, profesní organizace, ale také mezinárodní organizace, nevládní organizace, místní společenství, novináři a média.

Státní podniky (veřejné podniky):

Veřejné podniky jsou právnícké osoby, které zcela nebo zčásti patří státu nebo jsou pod jeho kontrolou. Zaměstnanci a představitelé státních podniků jsou podle většiny protikorupčních zákonů považováni za představitele státu nebo veřejné činitele.

Nekalá nebo neoprávněná výhoda:

Nekalá výhoda je definována jako jakýkoli hodnotný předmět nebo služba poskytnutá příjemci za účelem zajištění rozhodnutí nebo zdržení se hlasování nebo ovlivnění rozhodnutí. Příjemcem může být veřejný činitel, zaměstnanec ze soukromého sektoru, příbuzný této osoby (například rodinný příslušník) nebo spřízněný subjekt (nadace, fiktivní společnost atd.). Nekalá výhoda může mít tyto podoby:

- přímá (například nezákonné platby, nestandardní poplatky nebo zpětné provize, facilitační platby nebo hotovost, služby, slevy, okázalé dary nebo nadměrné výhody, nadměrné účtování za službu, půjčky, úvěry),
- nepřímá (například platba politické straně, příspěvek na charitativní účely nebo sponzorství, nabídka pozice nebo stáže atd.).

Poznámky

Úplatek

Nejznámější forma korupce má po celém světě mnoho různých pojmenování.



Egypt

- Ashaan ad-dukhaan (něco na cigarety)
- Ashaan ash-shay (něco na čaj)
- Bakchich (dárek, dar, úplatek)
- Barteel rashwah (úplatek)
- Kahwa (káva)

Rusko

- Vzjatka (úplatek)
- Dat' na lapu (podmáznout)

Čína

- Čcha-čchien (peníze na čaj)
- Cou chou mien (vstoupit zadem)

Spojené státy

- Bribe (úplatek)
- Kickback (malá domů)
- Payola (úplatek)
- Sweetener (sladidlo)
- Backhander (peníze stranou)
- Hush money (držhubné)
- Grease (podmáznutí)
- Wet one's beak (smočit si zobák)

Mexiko

- Soborno (úplatek)
- Mordida (sousto)
- Refresco (nápoj)
- Dinero por debajo de la mesa (peníze pod stolem)

Peru

- Coima (slangové označení úplatku)

Irák

- Kahwa (dobrá káva)

Nigérie

- Kola, dash, egunje (úplatek)

Angola

- Gaseoso (nápoj)

Rumunsko

- Rasplata (odměna za služby)

Thajsko

- Sin bone (peníze na čaj)

Indie

- Rishwat (podmáznutí)
- Baksheesh, ghoos, hafta (úplatek)
- Chai-pani (čaj a voda)

Turecko

- Rusvet (úplatek)

Filipíny

- Lagay (placák)
- Kotong, suhol (úplatek)

ÚSTŘEDÍ:

Biopôle Clermont-Limagne
14 rue Henri Mondor
63360 Saint-Beauzire
Francie

KORESPONDENČNÍ ADRESA:

CS 20 001
63360 Gerzat

Tel.: +33 (0)4 73 63 40 00

Fax: +33 (0)4 73 63 40 44

www.limagrain.com

